



ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่  
ว่าด้วย อัตราค่าจ้าง ค่าตอบแทน และเงินประจำตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัย  
พ.ศ. ๒๕๖๔

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย อัตราค่าจ้าง ค่าตอบแทน และเงินประจำตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ และ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๐ เพื่อให้เป็นไปตามข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๐ ข้อ ๑๐ และข้อ ๒๗ ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับอัตราค่าจ้าง ค่าตอบแทน และเงินประจำตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) และ (๑๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ในคราวประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๔ จึงออกระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย อัตราค่าจ้าง ค่าตอบแทน และเงินประจำตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๔”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย อัตราค่าจ้าง ค่าตอบแทน และเงินประจำตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๗

(๒) ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย อัตราค่าจ้าง ค่าตอบแทน และเงินประจำตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘

(๓) ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย อัตราค่าจ้าง ค่าตอบแทน และเงินประจำตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๐

ข้อ ๔ บรรดาข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่ง หรือประกาศอื่นใดในส่วนที่กำหนดไว้แล้วในระเบียบนี้ หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ ๕ ในระเบียบนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ในสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

“ค่าจ้าง” หมายความว่า เงินเดือนซึ่งจ่ายให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัยในอัตราที่กำหนดตามระเบียบนี้

“ค่าตอบแทน” หมายความว่า เงินซึ่งจ่ายเพิ่มจากค่าจ้างให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัยเป็นรายเดือนตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดตามระเบียบนี้

“เงินประจำตำแหน่ง” หมายความว่า เงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาการ เงินประจำตำแหน่งประเภทผู้บริหาร และเงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ซึ่งจ่ายให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัยเป็นรายเดือนในอัตราที่กำหนดตามระเบียบนี้

“ก.บ.ม.” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ตามข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคล

ข้อ ๖ ให้พนักงานมหาวิทยาลัยได้รับค่าจ้างตามตำแหน่งในแต่ละประเภทตามที่กำหนดไว้ในบัญชีอัตราค่าจ้างขั้นต่ำขั้นสูงของพนักงานมหาวิทยาลัยแนบท้ายระเบียบนี้

พนักงานมหาวิทยาลัยผู้ดำรงตำแหน่ง ประเภท และระดับใดที่ได้รับค่าจ้างถึงอัตราค่าจ้างขั้นสูงตามวรรคหนึ่งแล้ว ในการพิจารณาเลื่อนค่าจ้าง ให้ผู้นั้นได้รับค่าจ้างสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งหรือระดับที่ดำรงอยู่ โดยให้ไปอาศัยรับค่าจ้างในตำแหน่งหรือระดับถัดไปอีกตำแหน่งหนึ่งหรือระดับหนึ่งของแต่ละประเภทตำแหน่ง เว้นแต่กรณี ดังต่อไปนี้

(๑) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า ให้ไปอาศัยรับค่าจ้างของตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับเชี่ยวชาญพิเศษ

(๒) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับเชี่ยวชาญพิเศษ ให้ไปอาศัยรับค่าจ้างของตำแหน่งวิชาการ ตำแหน่งศาสตราจารย์

(๓) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงานพิเศษ ให้ไปอาศัยรับค่าจ้างของตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับเชี่ยวชาญ

ทั้งนี้ ในการคิดคำนวณค่าจ้างเพิ่ม ให้คิดจากฐานในการคำนวณสำหรับการเลื่อนค่าจ้างของประเภทและตำแหน่งหรือระดับที่พนักงานมหาวิทยาลัยผู้นั้นดำรงอยู่

ข้อ ๗ ให้พนักงานมหาวิทยาลัยได้รับเงินประจำตำแหน่งในแต่ละประเภทตามที่กำหนดไว้ในบัญชีอัตราเงินประจำตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัยแนบท้ายระเบียบนี้

กรณีตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะการได้รับเงินประจำตำแหน่งดังกล่าวจะต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์เงื่อนไข และวิธีการที่ ก.บ.ม. กำหนด

ข้อ ๘ ให้พนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งมีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทผู้บริหาร

ได้รับค่าตอบแทนรายเดือนในอัตราเท่ากับเงินประจำตำแหน่งที่ได้รับอีก เว้นแต่พนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับเงินประจำตำแหน่งในอัตราที่ต่ำกว่า ๕,๖๐๐ บาท จะไม่มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนรายเดือน

การจ่ายค่าตอบแทนรายเดือนตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.บ.ม. กำหนด โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๙ ให้พนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งมีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาการได้รับค่าตอบแทนรายเดือนในอัตราเท่ากับเงินประจำตำแหน่งที่ได้รับอีก เว้นแต่พนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับเงินประจำตำแหน่งในอัตราที่ต่ำกว่า ๕,๖๐๐ บาท จะไม่มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนรายเดือน

การจ่ายค่าตอบแทนรายเดือนตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.บ.ม. กำหนด โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๐ ให้พนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งมีสิทธิได้รับทั้งเงินประจำตำแหน่งประเภทผู้บริหาร และเงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาการตามระเบียบนี้ ได้รับค่าตอบแทนรายเดือนในอัตราเท่ากับ เงินประจำตำแหน่งประเภทผู้บริหารหรือเงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาการที่สูงกว่าเพียงตำแหน่งเดียว

การจ่ายค่าตอบแทนตามข้อ ๘ ข้อ ๙ และข้อ ๑๐ วรรคหนึ่ง ให้เป็นเช่นเดียวกับข้าราชการพลเรือน ในสถาบันอุดมศึกษาตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือน ของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ และหากมีการยกเลิกการจ่ายค่าตอบแทนรายเดือน ของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาก็ให้ยกเลิกการจ่ายค่าตอบแทนรายเดือนของพนักงาน มหาวิทยาลัยเช่นเดียวกัน

ข้อ ๑๑ การเลื่อนค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ที่ ก.บ.ม. กำหนด โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๒ ให้อธิการบดีรักษาการตามระเบียบนี้ และในกรณีที่มีปัญหาจากการใช้ระเบียบนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้พิจารณาวินิจฉัย และให้คำวินิจฉัยของอธิการบดีเป็นที่สุด

#### บทเฉพาะกาล

ข้อ ๑๓ ให้พนักงานมหาวิทยาลัยผู้มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ตำแหน่งหัวหน้าภาควิชา ซึ่งดำรงตำแหน่งก่อนวันที่ระเบียบนี้มีผลใช้บังคับ ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่ง และค่าตอบแทนรายเดือนในอัตราที่ได้รับอยู่เดิมไปจนกว่าจะครบวาระการดำรงตำแหน่งหรือพ้นจากตำแหน่ง

ประกาศ ณ วันที่ ๖ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

สว่าง ภูพัฒน์วิบูลย์  
(นายสว่าง ภูพัฒน์วิบูลย์)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

**หมายเหตุ** :- เหตุผลในการออกระเบียบฉบับนี้ คือ โดยที่ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย อัตราค่าจ้าง ค่าตอบแทน และเงินประจำตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ และ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๐ ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับอัตราค่าจ้างของพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ประเภทวิชาพิเศษและเชี่ยวชาญเฉพาะ และตำแหน่งประเภททั่วไป ได้ใช้มาเป็นระยะเวลาหนึ่ง จำเป็นต้องปรับปรุงเพื่อให้เหมาะสมและเกิดประสิทธิภาพในการดำเนินการยิ่งขึ้น และให้สอดคล้องกับข้อบังคับ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๐ ข้อ ๑๐ ซึ่ง กำหนดไว้ว่า อัตราค่าจ้าง ค่าตอบแทน และเงินประจำตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามระเบียบ ของมหาวิทยาลัย และข้อ ๒๗ กำหนดไว้ว่า อัตราค่าจ้าง ค่าตอบแทน เงินเพิ่มและสวัสดิการ ตลอดจนสิทธิประโยชน์อื่น ของพนักงานมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามระเบียบมหาวิทยาลัย ประกอบกับความในมาตรา ๑๘ (๒) แห่งพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๕๗ ให้สภามหาวิทยาลัยมีอำนาจในการออกกฎ ระเบียบ ประกาศ และข้อบังคับ ของมหาวิทยาลัยได้ และมาตรา ๑๘ (๑๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๕๗ ให้สภามหาวิทยาลัย มีอำนาจในการพิจารณาดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัยตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาได้ จึงจำเป็นต้องออกระเบียบนี้



**บัญชีอัตราค่าจ้างขั้นต่ำขั้นสูงของพนักงานมหาวิทยาลัย  
แบบทำเยียบมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่  
ว่าด้วย อัตราค่าจ้าง ค่าตอบแทน และเงินประจำตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัย  
พ.ศ. ๒๕๖๔**

**ตำแหน่งประเภทวิชาการ**

ตำแหน่ง	อัตราค่าจ้าง	
	ขั้นต่ำ	ขั้นสูง
๑. ตำแหน่งวิชาการ ซึ่งทำหน้าที่สอนในระดับอุดมศึกษาและวิจัย		
๑.๑ ศาสตราจารย์	-	๗๖,๘๐๐ บาท
๑.๒ รองศาสตราจารย์	-	๗๐,๓๖๐ บาท
๑.๓ ผู้ช่วยศาสตราจารย์	-	๕๙,๕๐๐ บาท
๑.๔ อาจารย์		
(๑) คณบดีปริญญาเอก	๓๑,๕๐๐ บาท	๔๓,๖๐๐ บาท
(๒) คณบดีปริญญาโท	๒๖,๒๕๐ บาท	๔๓,๖๐๐ บาท
๒. ตำแหน่งวิชาการ ซึ่งทำหน้าที่สอนในระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน		
๒.๑ ครูเชี่ยวชาญพิเศษ	-	๗๔,๓๒๐ บาท
๒.๒ ครูเชี่ยวชาญ	-	๖๙,๐๔๐ บาท
๒.๓ ครูชำนาญการพิเศษ	-	๕๘,๓๙๐ บาท
๒.๔ ครูชำนาญการ	-	๔๓,๖๐๐ บาท
๒.๕ ครูปฏิบัติการ คณบดีปริญญาตรี	๒๒,๕๐๐ บาท	๒๖,๙๐๐ บาท

**ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร**

ตำแหน่ง	อัตราค่าจ้าง	
	ขั้นต่ำ	ขั้นสูง
ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า	-	๗๐,๓๖๐ บาท
ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า	-	๕๙,๕๐๐ บาท

## ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะและเชี่ยวชาญเฉพาะ

ตำแหน่ง	อัตราค่าจ้าง	
	ขั้นต่ำ	ขั้นสูง
เชี่ยวชาญพิเศษ	-	๗๔,๓๒๐ บาท
เชี่ยวชาญ	-	๖๙,๐๔๐ บาท
ชำนาญการพิเศษ	-	๕๘,๓๙๐ บาท
ชำนาญการ	-	๔๓,๖๐๐ บาท
ปฏิบัติการ		
(๑) คุณสมบัติปริญญาโท	๒๒,๗๕๐ บาท	๒๖,๙๐๐ บาท
(๒) คุณสมบัติปริญญาตรี	๑๙,๕๐๐ บาท	๒๖,๙๐๐ บาท

## ตำแหน่งประเภททั่วไป

ตำแหน่ง	อัตราค่าจ้าง	
	ขั้นต่ำ	ขั้นสูง
ชำนาญงานพิเศษ	-	๕๔,๘๒๐ บาท
ชำนาญงาน	-	๓๘,๗๕๐ บาท
ปฏิบัติงาน		
(๑) คุณสมบัติอนุปริญญา	๑๕,๔๐๐ บาท	๒๑,๐๑๐ บาท
(๒) คุณสมบัติประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)	๑๔,๙๕๐ บาท	๒๑,๐๑๐ บาท
(๓) คุณสมบัติประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.)	๑๒,๒๒๐ บาท	๒๑,๐๑๐ บาท
(๔) คุณสมบัติมัธยมศึกษา (ม.๖)	๑๑,๓๐๐ บาท	๒๑,๐๑๐ บาท

**บัญชีอัตราเงินประจำตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัย  
แบบทำยระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่  
ว่าด้วย อัตราค่าจ้าง ค่าตอบแทน และเงินประจำตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัย  
พ.ศ. ๒๕๖๔**

**ตำแหน่งประเภทวิชาการ**

ตำแหน่ง	อัตราเงินประจำตำแหน่ง
ศาสตราจารย์	
(๑) ค่าจ้างตั้งแต่ ๔๔,๙๗๐ บาท ขึ้นไป	๑๓,๐๐๐ บาท
(๒) ค่าจ้างน้อยกว่า ๔๔,๙๗๐ บาท	๙,๙๐๐ บาท
รองศาสตราจารย์	
(๑) ค่าจ้างตั้งแต่ ๓๖,๖๐๐ บาท ขึ้นไป	๙,๙๐๐ บาท
(๒) ค่าจ้างน้อยกว่า ๓๖,๖๐๐ บาท	๕,๖๐๐ บาท
ผู้ช่วยศาสตราจารย์	
(๑) ค่าจ้างตั้งแต่ ๒๙,๗๙๐ บาท ขึ้นไป	๕,๖๐๐ บาท
(๒) ค่าจ้างน้อยกว่า ๒๙,๗๙๐ บาท	๓,๕๐๐ บาท

**ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร**

ตำแหน่ง	อัตราเงินประจำตำแหน่ง
อธิการบดี	๑๕,๐๐๐ บาท
รองอธิการบดี	๑๐,๐๐๐ บาท
คณบดี	๑๐,๐๐๐ บาท
หัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ	๑๐,๐๐๐ บาท
รองคณบดีหรือรองหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ	๕,๖๐๐ บาท
ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า	๑๐,๐๐๐ บาท
ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า	๕,๖๐๐ บาท
หัวหน้าภาควิชา	๔,๐๐๐ บาท

**ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ**

ตำแหน่ง	อัตราเงินประจำตำแหน่ง
ระดับเชี่ยวชาญพิเศษ	๑๓,๐๐๐ บาท
ระดับเชี่ยวชาญ	๙,๙๐๐ บาท
ระดับชำนาญการพิเศษ	๕,๖๐๐ บาท
ระดับชำนาญการ	๓,๕๐๐ บาท