



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่
ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดี
พ.ศ. ๒๕๕๙

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงแก้ไขข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย การสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดี พ.ศ. ๒๕๕๕ เพื่อให้เหมาะสมและเกิดประสิทธิภาพในการดำเนินการยิ่งขึ้น และเพื่ออนุวัติตามความในมาตรา ๔๓ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ในคราวประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๙ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดี พ.ศ. ๒๕๕๙”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย การสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดี พ.ศ. ๒๕๕๕

ข้อ ๔ บรรดาข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่ง หรือประกาศอื่นใดในส่วนที่กำหนดไว้แล้วในข้อบังคับนี้ หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๕ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

“คณะ” หมายความว่า คณะตามกฎกระทรวงว่าด้วยการจัดตั้งส่วนราชการในมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ที่มีการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดี

“คณบดี” หมายความว่า คณบดีของคณะตามกฎกระทรวงว่าด้วยการจัดตั้งส่วนราชการในมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ที่มีการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดี

“คณะกรรมการสรรหา” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดีของแต่ละคณะตามกฎกระทรวงว่าด้วยการจัดตั้งส่วนราชการในมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

“ประธานกรรมการ” หมายความว่า ประธานกรรมการในคณะกรรมการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดีของแต่ละคณะตามกฎกระทรวงว่าด้วยการจัดตั้งส่วนราชการในมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

“บุคลากรของคณะ” หมายความว่า บุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนของคณะที่มีการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดี

ข้อ ๖ ผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีต้องมีคุณสมบัติตามมาตรา ๓๗ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และควรมีคุณสมบัติเพิ่มเติมดังนี้

- (๑) มีคุณธรรมและจริยธรรมเป็นที่ยอมรับในสังคม
- (๒) มีวิสัยทัศน์และศักยภาพที่จะนำความเจริญและชื่อเสียงมาสู่คณะ
- (๓) มีความเป็นผู้นำ ความคิดริเริ่ม สนใจและเล็งเห็นความสำคัญในกิจการของคณะ
- (๔) มีความรู้ความสามารถทางวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของคณะ
- (๕) มีประสบการณ์ด้านการบริหารระดับอุดมศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับหัวหน้าสาขาวิชาหรือเทียบเท่า
- (๖) สามารถอุทิศเวลาให้แก่กิจการของคณะและมหาวิทยาลัย

ข้อ ๗ ให้มหาวิทยาลัยกำหนดนโยบายและแนวทางการพัฒนาของแต่ละคณะในสี่ปีข้างหน้า เพื่อใช้เป็นการรอบในการสรรหาคณบดี โดยจัดทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัย แล้วนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบ

ข้อ ๘ ในการสรรหาคณบดีแต่ละคณะ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นคณะหนึ่ง เรียกว่า “คณะกรรมการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดี” ประกอบด้วย

- (๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิคนหนึ่ง เป็นประธานกรรมการ
- (๒) อธิการบดี เป็นรองประธานกรรมการ
- (๓) ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ ซึ่งต้องไม่ได้สังกัดอยู่ในคณะที่มีการสรรหา เป็นกรรมการ
- (๔) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งคัดเลือกกันเอง จำนวนสองคน เป็นกรรมการ
- (๕) กรรมการสภาวิชาการผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งคัดเลือกกันเอง จำนวนสองคน เป็นกรรมการ
- (๖) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ ซึ่งคัดเลือกกันเองและต้องไม่ได้สังกัดอยู่ในคณะที่มีการสรรหา จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

ในคณะที่มีการสรรหา จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

(๗) กรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการของคณะที่มีการสรรหา ซึ่งคัดเลือกกันเอง จำนวนสองคน เป็น กรรมการ

- (๘) รองอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการ ตำแหน่งละหนึ่งคน รวมจำนวนสามคน เป็นกรรมการ ให้เลขานุการสภามหาวิทยาลัย เป็นเลขานุการ

สภามหาวิทยาลัยอาจแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการและหรือผู้ปฏิบัติหน้าที่ในการประชุมก็ได้ การได้มาซึ่งประธานกรรมการตาม (๑) ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาตามความเหมาะสม การได้มาซึ่งกรรมการตาม (๘) ให้เป็นไปตามคำแนะนำของอธิการบดี

กรณีกรรมการตาม (๓) และ (๖) ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งหรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้หรือมีคุณสมบัติไม่เป็นไปตาม (๓) และ (๖) ที่กำหนดไว้ ให้คณะกรรมการสรรหาประกอบด้วยกรรมการเท่าที่มีอยู่ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปได้

กรณีกรรมการตาม (๗) ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งหรือมีไม่ครบตามจำนวนที่กำหนด ให้คณะกรรมการสรรหาประกอบด้วยกรรมการเท่าที่มีอยู่ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปได้

ข้อ ๙ คณะกรรมการสรรหามีอำนาจและหน้าที่ดังนี้

(๑) ออกประกาศกำหนดการและขั้นตอนการสรรหาคนบติให้เป็นไปตามที่กำหนดในข้อบังคับนี้

(๒) ประชาสัมพันธ์เป้าหมายและแผนพัฒนาของคณะในช่วงสี่ปีข้างหน้าตามข้อ ๗ ให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยทราบอย่างทั่วถึง

(๓) ประชาสัมพันธ์ภาระหน้าที่ของคณะ และอำนาจหน้าที่ของคนบติ ให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยทราบอย่างทั่วถึง

(๔) ตรวจสอบคุณสมบัติและพิจารณาสรรหาให้ได้รายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคนบติตามวิธีการที่กำหนดในข้อบังคับนี้

ข้อ ๑๐ การได้มาซึ่งรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคนบติให้กระทำได้สองวิธี คือ การสมัคร และการเสนอชื่อกรรมการสรรหาตามข้อ ๘ ไม่มีสิทธิสมัคร และเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคนบติกรณีกรรมการสรรหาผู้ใดได้รับการเสนอชื่อเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งคนบติ ให้ผู้นั้นพ้นจากการเป็นกรรมการสรรหา และให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งกรรมการสรรหาแทนผู้นั้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามองค์ประกอบของคณะกรรมการตามข้อ ๘

ข้อ ๑๑ คุณสมบัติของผู้สมัครและวิธีการสมัคร

(๑) ผู้สมัครต้องเป็นบุคคลที่มีคุณสมบัติตามข้อ ๖ ซึ่งจะเป็นบุคคลภายในหรือภายนอกมหาวิทยาลัยก็ได้

(๒) ให้ผู้สมัครหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายจากผู้สมัครยื่นใบสมัครและเอกสารที่เกี่ยวข้อง

ต่อคณะกรรมการสรรหา ภายในวัน เวลา และสถานที่ที่คณะกรรมการสรรหากำหนด

การยื่นใบสมัครตาม (๒) ให้ยื่นตามแบบที่คณะกรรมการสรรหากำหนด โดยให้เจ้าหน้าที่ของถึงประธานกรรมการ และเมื่อเจ้าหน้าที่ได้รับใบสมัครแล้ว ให้ประทับตรารับและลงทะเบียนรับไว้เป็นหลักฐานในวันที่ได้รับใบสมัคร

ข้อ ๑๒ การเสนอชื่อ

(๑) ผู้มีสิทธิได้รับการเสนอชื่อต้องเป็นบุคคลที่มีคุณสมบัติตามข้อ ๖ ซึ่งจะเป็นบุคคลภายในหรือภายนอกมหาวิทยาลัยก็ได้ ทั้งนี้ ต้องได้รับความยินยอมจากผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเป็นลายลักษณ์อักษร

(๒) บุคลากรของคณะมีสิทธิเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคนบติได้คนละหนึ่งชื่อ โดยเสนอชื่อด้วยตนเองต่อคณะกรรมการสรรหา ภายในวัน เวลา และสถานที่ที่คณะกรรมการสรรหากำหนด

การยื่นใบเสนอชื่อตาม (๒) ให้ยื่นตามแบบที่คณะกรรมการสรรหากำหนด โดยให้เจ้าหน้าที่ของ
ถึงประธานกรรมการ และเมื่อเจ้าหน้าที่ได้รับใบเสนอชื่อแล้ว ให้ประทับตรารับและลงทะเบียนรับไว้เป็นหลักฐาน
ในวันที่ได้รับใบเสนอชื่อ

ข้อ ๑๓ การพิจารณาสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการ ดังต่อไปนี้

(๑) นำรายชื่อที่ได้รับจากการสมัครตามข้อ ๑๑ และการเสนอชื่อตามข้อ ๑๒ มาตรวจสอบคุณสมบัติ
ตามข้อ ๖ โดยไม่ให้นับความถี่การเสนอชื่อ ทั้งนี้ การตรวจสอบคุณสมบัติให้อยู่ในดุลยพินิจของคณะกรรมการสรรหา
และผลการตรวจสอบของคณะกรรมการสรรหาให้ถือเป็นที่สุด

(๒) ให้ผู้ที่ผ่านการตรวจสอบคุณสมบัติตาม (๑) ส่งประวัติส่วนตัว ผลงาน และแนวทางการบริหารคณะ
ที่สอดคล้องกับนโยบายและแนวทางการพัฒนาของคณะตามข้อ ๗ ภายในวัน เวลา และสถานที่ที่คณะกรรมการ
สรรหากำหนด

(๓) เชิญบุคคลตาม (๒) นำเสนอแนวทางการบริหารคณะที่สอดคล้องกับนโยบายและแนวทาง
การพัฒนาคณะตามข้อ ๗ ต่อคณะกรรมการสรรหาและบุคลากรของคณะ โดยอนุญาตให้บุคลากร
ของมหาวิทยาลัยและบุคคลทั่วไปที่สนใจเข้าร่วมฟังและซักถามตามวิธีการที่คณะกรรมการสรรหากำหนด
และให้คณะกรรมการสรรหานำผลของการดำเนินการดังกล่าวมาเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาด้วย

(๔) พิจารณาความเหมาะสมในการดำรงตำแหน่งคณบดี โดยใช้ข้อมูลตาม (๒) และ (๓)
แล้วสรรหาให้ผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีจำนวนหนึ่งคนเพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย

การพิจารณาความเหมาะสมและสรรหาตาม (๔) ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการให้มีความเห็น
ร่วมกันในการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีที่เหมาะสมจำนวนหนึ่งคน

ในกรณีการดำเนินการตามวรรคสองหากคณะกรรมการสรรหาไม่สามารถมีความเห็นร่วมกันในการเสนอชื่อ
ผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีที่เหมาะสมเพียงหนึ่งคนได้ ให้คณะกรรมการสรรหาลงมติเลือก โดยกรรมการสรรหาแต่ละคน
มีสิทธิลงคะแนนเลือกได้หนึ่งชื่อและให้ลงคะแนนโดยวิธีลับ นับคะแนนโดยเปิดเผย และให้คณะกรรมการสรรหาเสนอชื่อ
ผู้ที่ได้รับคะแนนสูงสุดเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี

การประชุมของคณะกรรมการสรรหาให้ใช้ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ว่าด้วย
การประชุมสภามหาวิทยาลัย โดยอนุโลม

ข้อ ๑๔ ให้ประธานกรรมการรายงานการดำเนินงานของกระบวนการสรรหาคณบดีต่อสภามหาวิทยาลัย
และนำเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีที่ได้จากการสรรหาตามข้อ ๑๓ จำนวนหนึ่งชื่อ พร้อมประวัติส่วนตัว
ผลงาน และแนวทางการบริหารคณะที่สอดคล้องกับนโยบายและแนวทางการพัฒนาของคณะตามข้อ ๗
โดยเสนอเหตุผลว่าเป็นผู้ที่เหมาะสมดำรงตำแหน่งคณบดีต่อสภามหาวิทยาลัย

สภามหาวิทยาลัยอาจให้ผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีตามวรรคหนึ่ง นำเสนอแนวทางการบริหารคณะ
ที่สอดคล้องกับนโยบายและแนวทางการพัฒนาของคณะตามข้อ ๗ ต่อสภามหาวิทยาลัยก็ได้

ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาให้ความเห็นชอบและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งคณบดีซึ่งจะต้องได้คะแนน
เสียงความเห็นชอบเกินกึ่งหนึ่งของจำนวนผู้เข้าประชุม การลงมติให้เป็นไปตามวิธีการที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

กรณีผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อได้รับคะแนนเสียงไม่เกินกึ่งหนึ่งของจำนวนผู้เข้าประชุม ให้มีการลงมติอีกครั้งหนึ่ง หากยังได้คะแนนเสียงไม่เกินกึ่งหนึ่ง ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการสรรหาใหม่ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้

ข้อ ๑๕ ให้มีการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีให้แล้วเสร็จไม่น้อยกว่าหกสิบวันก่อนครบวาระกรณีตำแหน่งคณบดีว่างลงก่อนครบวาระให้มีการสรรหาให้แล้วเสร็จภายในหกสิบวันนับแต่วันที่ตำแหน่งคณบดีว่างลง

ข้อ ๑๖ ให้ผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีตามที่สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งอยู่ในวันก่อนวันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับ ยังคงดำรงตำแหน่งคณบดีต่อไปจนกว่าจะพ้นจากตำแหน่งหรือจนกว่าจะครบวาระการดำรงตำแหน่ง

ข้อ ๑๗ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๙

ถนอม อินทรกำเนิด

(นายถนอม อินทรกำเนิด)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่



หมายเหตุ :- เหตุผลในการออกข้อบังคับฉบับนี้ คือ โดยที่มาตรา ๔๓ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ บัญญัติให้มีการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดีตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในข้อบังคับของมหาวิทยาลัย และโดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงแก้ไขข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย การสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดี พ.ศ. ๒๕๕๕ เพื่อให้มีความเหมาะสมและเกิดประสิทธิภาพในการดำเนินการยิ่งขึ้น ประกอบกับความในมาตรา ๑๘ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ให้สภามหาวิทยาลัยมีอำนาจในการออกกฎ ระเบียบ ประกาศ และข้อบังคับของมหาวิทยาลัยได้ จึงจำเป็นต้องออกข้อบังคับนี้

