



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่
ว่าด้วย การสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดีวิทยาลัยแม่ฮ่องสอน
พ.ศ. ๒๕๕๓

เพื่ออนุวัติตามมาตรา ๔๓ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗
ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดี

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๕ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗
สภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๖/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน
พ.ศ. ๒๕๕๓ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย การสรรหาบุคคล
เพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดีวิทยาลัยแม่ฮ่องสอน พ.ศ. ๒๕๕๓”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดาข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่ง หรือประกาศอื่นใดในส่วนที่กำหนดไว้แล้วในข้อบังคับ
นี้หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

“วิทยาลัยแม่ฮ่องสอน” หมายความว่า วิทยาลัยแม่ฮ่องสอนตามกฎหมายว่าด้วยการ
การจัดตั้งส่วนราชการในมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

“คณบดี” หมายความว่า คณบดีของคณะตามกฎกระทรวงการจัดตั้งส่วนราชการ
ในมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

“คณบดีวิทยาลัยแม่ฮ่องสอน” หมายความว่า คณบดีวิทยาลัยแม่ฮ่องสอน
ของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก ศูนย์ หัวหน้าส่วนราชการ
หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะตามกฎกระทรวงการจัดตั้งส่วนราชการ
ในมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

“คณะกรรมการสรรหา” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็น
คณบดีวิทยาลัยแม่ฮ่องสอน ของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

“ประธานกรรมการ” หมายความว่า ประธานกรรมการในคณะกรรมการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดีวิทยาลัยแม่ฮ่องสอน ของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

ข้อ ๕ ผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีวิทยาลัยแม่ฮ่องสอนต้องมีคุณสมบัติตามมาตรา ๓๗ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และควรมีคุณสมบัติเพิ่มเติมดังนี้

- (๑) มีคุณธรรมและจริยธรรมเป็นที่ยอมรับในสังคม
- (๒) มีวิสัยทัศน์และศักยภาพที่จะนำความเจริญและชื่อเสียงมาสู่วิทยาลัยแม่ฮ่องสอน
- (๓) มีความเป็นผู้นำ ความคิดริเริ่ม สนใจและเล็งเห็นความสำคัญในกิจการ

ของวิทยาลัยแม่ฮ่องสอน

- (๔) มีความรู้ความสามารถทางวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน

ของวิทยาลัยแม่ฮ่องสอน

- (๕) มีประสบการณ์ด้านการบริหารระดับอุดมศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับหัวหน้าภาควิชาหรือเทียบเท่า
- (๖) สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้เต็มเวลาให้แก่กิจการของวิทยาลัยแม่ฮ่องสอน

ข้อ ๖ ให้มหาวิทยาลัยกำหนดนโยบายและแผนพัฒนาของวิทยาลัยแม่ฮ่องสอน

ในช่วงสี่ปีข้างหน้าเพื่อใช้เป็นกรอบในการสรรหาคณบดีวิทยาลัยแม่ฮ่องสอน โดยจัดทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัยแล้วนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบ

ข้อ ๗ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นคณะหนึ่งเรียกว่า “คณะกรรมการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดีวิทยาลัยแม่ฮ่องสอน” ประกอบด้วย

- (๑) อธิการบดี เป็นประธานกรรมการ
- (๒) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนสองคน โดยคำแนะนำของอธิการบดี

เป็นกรรมการ

- (๓) รองอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการ จำนวนสี่คน โดยคำแนะนำของอธิการบดี

เป็นกรรมการ

ให้เลขานุการสภามหาวิทยาลัยเป็นเลขานุการ และสภามหาวิทยาลัยอาจแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการและผู้ปฏิบัติหน้าที่ในการประชุมก็ได้

ข้อ ๘ ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการสรรหาบุคคลผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีวิทยาลัยแม่ฮ่องสอนจากบุคคลภายในหรือภายนอกมหาวิทยาลัยที่มีคุณสมบัติตามข้อ ๕ จำนวนหนึ่งชื่อ โดยให้พิจารณาประวัติ ผลงาน วิสัยทัศน์และแนวทางการบริหารวิทยาลัยแม่ฮ่องสอน รวมทั้งแนวทางในการนำนโยบายและแผนพัฒนาของวิทยาลัยแม่ฮ่องสอนตามข้อ ๖ ไปสู่การปฏิบัติ

การดำเนินการตามวรรคหนึ่งให้คณะกรรมการสรรหาคำนั่งถึงวัตถุประสงค์และภาระหน้าที่ของมหาวิทยาลัยตามมาตรา ๗ และมาตรา ๘ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗

ข้อ ๙ ให้ประธานกรรมการรายงานการดำเนินงานของกระบวนการสรรหาคณบดีวิทยาลัยแม่ฮ่องสอนต่อสภามหาวิทยาลัย และนำเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีวิทยาลัยแม่ฮ่องสอนที่ได้จากการสรรหาตามข้อ ๘ จำนวนหนึ่งชื่อ พร้อมประวัติ ผลงาน วิสัยทัศน์และแนวทางการบริหารวิทยาลัยแม่ฮ่องสอน รวมทั้งแนวทางในการนำนโยบายและแผนพัฒนาของวิทยาลัยแม่ฮ่องสอนตามข้อ ๖ ไปสู่การปฏิบัติ และต้องนำเสนอเหตุผลสนับสนุนว่าเป็นผู้ที่เหมาะสมอย่างยิ่งที่สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีวิทยาลัยแม่ฮ่องสอนต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบและแต่งตั้งต่อไป

ให้ผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีวิทยาลัยแม่ฮ่องสอนตามวรรคหนึ่ง นำเสนอวิสัยทัศน์ และแนวทางการบริหารวิทยาลัยแม่ฮ่องสอน รวมทั้งแนวทางในการนำนโยบายและแผนพัฒนา ของวิทยาลัยแม่ฮ่องสอนตามข้อ ๖ ไปสู่การปฏิบัติ ต่อสภามหาวิทยาลัย ทั้งนี้ ตามวิธีการ ที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

ผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ดำรงตำแหน่งคณบดีวิทยาลัยแม่ฮ่องสอนจะต้องได้คะแนนเสียง ความเห็นชอบเกินกึ่งหนึ่งของจำนวนองค์ประกอบของสภามหาวิทยาลัยทั้งหมดตามมาตรา ๑๖ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๕๗ ที่เข้าประชุม ซึ่งใช้การลงคะแนนโดยวิธีลับ และนับคะแนนโดยเปิดเผย

กรณีไม่ได้คะแนนเสียงความเห็นชอบเกินกึ่งหนึ่งให้ลงมติอีกครั้งหนึ่ง หากยังไม่ได้คะแนน เสียงความเห็นชอบเกินกึ่งหนึ่ง ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการสรรหาใหม่ตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ หรือสภามหาวิทยาลัยอาจแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาชุดใหม่เพื่อดำเนินการ สรรหาใหม่ก็ได้

ข้อ ๑๐ เมื่อคณบดีวิทยาลัยแม่ฮ่องสอนซึ่งดำรงตำแหน่งอยู่จะครบวาระให้มีการสรรหา บุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดีวิทยาลัยแม่ฮ่องสอนให้แล้วเสร็จไม่น้อยกว่าหกสิบวันก่อนครบวาระ

กรณีตำแหน่งคณบดีวิทยาลัยแม่ฮ่องสอนว่างลง ให้มีการสรรหาให้แล้วเสร็จภายในหกสิบวัน นับแต่วันที่ว่างลง

ข้อ ๑๑ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๓

อาวุธ ศรีศุกรี

(ศาสตราจารย์เกียรติคุณ นายแพทย์อาวุธ ศรีศุกรี)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

หมายเหตุ :- เหตุผลในการออกข้อบังคับฉบับนี้ โดยที่มาตรา๔๓ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ บัญญัติให้มีการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็น คณบดีตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในข้อบังคับของมหาวิทยาลัย และ โดยที่ “วิทยาลัยแม่ฮ่องสอน” เป็นส่วนราชการของมหาวิทยาลัยที่มีภาระหน้าที่ในลักษณะเป็นการเฉพาะ ที่แตกต่างจากคณะต่าง ๆ ในมหาวิทยาลัย ดังนั้น การสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดีวิทยาลัยแม่ฮ่องสอน จึงสมควร กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการได้มาที่แตกต่างจากคณบดีของคณะต่าง ๆ ในมหาวิทยาลัย ได้แก่ (๑) ปรับเปลี่ยน องค์ประกอบของคณะกรรมการสรรหา ให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น (๒) วิธีการได้มาซึ่งชื่อ ให้คณะกรรมการสรรหา ดำเนินการสรรหาโดยไม่มีการสมัครหรือเสนอชื่อ (๓) ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการสรรหาให้ได้ บุคคลผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีวิทยาลัยแม่ฮ่องสอนเพียงหนึ่งชื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อ พิจารณาให้ความเห็นชอบ และ (๔) ให้มีการนำเสนอวิสัยทัศน์และแนวทางการบริหารส่วนราชการต่อ สภามหาวิทยาลัย ทั้งนี้ เพื่อให้ได้บุคคลที่มีความเหมาะสมสามารถบังคับบัญชาและรับผิดชอบงานใน วิทยาลัยแม่ฮ่องสอนให้บรรลุวัตถุประสงค์และภาระหน้าที่ของมหาวิทยาลัยตามมาตรา ๗ และ มาตรา ๘ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ .ศ. ๒๕๔๗ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงจำเป็นต้องออก ข้อบังคับนี้