



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคลากรในมหาวิทยาลัย
เพื่อแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการจรรยาบรรณประจำมหาวิทยาลัย (ก.จ.ม.)

ด้วยข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย จรรยาบรรณของบุคลากรมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๕ ข้อ ๑๕ กำหนดให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะบุคคลคณะหนึ่งเป็น “คณะกรรมการจรรยาบรรณประจำมหาวิทยาลัย (ก.จ.ม.)” โดยมีบุคลากรมหาวิทยาลัย จำนวนหกคนเป็นกรรมการ ประกอบด้วย ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ พนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาสายวิชาการ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาสายสนับสนุน ประเภทละหนึ่งคน โดยให้บุคลากรมหาวิทยาลัยแต่ละประเภทคัดเลือกกันเอง

อาศัยอำนาจตามข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย จรรยาบรรณของบุคลากรมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๕ ข้อ ๑๕ (๓) มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก ดังนี้

๑. หลักการและสาระสำคัญ

๑.๑ เป็นแนวปฏิบัติการได้มาซึ่งบุคลากรของมหาวิทยาลัย จำนวนหกคน เพื่อแต่งตั้งเป็นกรรมการจรรยาบรรณประจำมหาวิทยาลัย (ก.จ.ม.) คือ

- ๑.๑.๑ ลูกจ้างประจำ จำนวนหนึ่งคน
 - ๑.๑.๒ พนักงานราชการ จำนวนหนึ่งคน
 - ๑.๑.๓ พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ จำนวนหนึ่งคน
 - ๑.๑.๔ พนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน จำนวนหนึ่งคน
 - ๑.๑.๕ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาสายวิชาการ จำนวนหนึ่งคน
 - ๑.๑.๖ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาสายสนับสนุน จำนวนหนึ่งคน
- ๑.๒ เป็นการสมัครหรือเสนอชื่อโดยบุคลากรของมหาวิทยาลัยในแต่ละประเภท
- ๑.๓ คุณสมบัติผู้มีสิทธิสมัครหรือรับการเสนอชื่อ ได้แก่

ประเภทที่ ๑ เป็นลูกจ้างประจำ สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

ประเภทที่ ๒ เป็นพนักงานราชการ สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

- ประเภทที่ ๓** เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่
- ประเภทที่ ๔** เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่
- ประเภทที่ ๕** เป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาสายวิชาการ
สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่
- ประเภทที่ ๖** เป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาสายสนับสนุน
สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่
- ๑.๔ คุณสมบัติผู้มีสิทธิเสนอชื่อและมีสิทธิลงคะแนนเลือก
- ประเภทที่ ๑** เป็นลูกจ้างประจำ สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่
- ประเภทที่ ๒** เป็นพนักงานราชการ สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่
- ประเภทที่ ๓** เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่
- ประเภทที่ ๔** เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่
- ประเภทที่ ๕** เป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาสายวิชาการ
สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่
- ประเภทที่ ๖** เป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาสายสนับสนุน
สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

๒. ขั้นตอนและแนวปฏิบัติ

๒.๑ การได้มาซึ่งชื่อของบุคลากรในแต่ละประเภท มีได้ ๒ วิธี คือ

- ๒.๑.๑ **การสมัคร** ให้ผู้สมัครยื่นใบสมัครตามแบบฟอร์มที่สำนักงานสภามหาวิทยาลัยกำหนด
ณ สำนักงานสภามหาวิทยาลัย ชั้น ๓ อาคารราชภัฏเฉลิมพระเกียรติ
- ๒.๑.๒ **การเสนอชื่อ** ให้เสนอชื่อได้คนละหนึ่งชื่อ ตามแบบฟอร์มที่สำนักงานสภามหาวิทยาลัยกำหนด
ณ สำนักงานสภามหาวิทยาลัย ชั้น ๓ อาคารราชภัฏเฉลิมพระเกียรติ

๒.๒ **บัตรเลือก** ให้เป็นไปตามที่สำนักงานสภามหาวิทยาลัยกำหนด แต่ต้องให้มีช่องทำเครื่องหมาย
สำหรับผู้มาใช้สิทธิแต่ไม่ประสงค์จะลงคะแนน ประกอบด้วย

- ๒.๒.๑ บัตรเลือกประเภทลูกจ้างประจำ
- ๒.๒.๒ บัตรเลือกประเภทพนักงานราชการ
- ๒.๒.๓ บัตรเลือกประเภทพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ
- ๒.๒.๔ บัตรเลือกประเภทพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน
- ๒.๒.๕ บัตรเลือกประเภทข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาสายวิชาการ
- ๒.๒.๖ บัตรเลือกประเภทข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาสายสนับสนุน

๒.๓ การเลือก ให้ผู้มีสิทธิลงคะแนนเลือกแต่ละคนมีสิทธิเลือกผู้สมัครหรือผู้รับการเสนอชื่อได้เพียงหนึ่งหมายเลข การเลือกให้กระทำโดยการลงคะแนนลับและนับคะแนนโดยเปิดเผย ดังนี้

๒.๓.๑ กรณีการเลือกลูกจ้างประจำ ผู้มีสิทธิลงคะแนนเลือก คือ ลูกจ้างประจำ
สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

๒.๓.๒ กรณีการเลือกพนักงานราชการ ผู้มีสิทธิลงคะแนนเลือก คือ พนักงานราชการ
สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

๒.๓.๓ กรณีการเลือกพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ ผู้มีสิทธิลงคะแนนเลือก
คือ พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

๒.๓.๔ กรณีการเลือกพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน ผู้มีสิทธิลงคะแนนเลือก
คือ พนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

๒.๓.๕ กรณีการเลือกข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาสายวิชาการ
ผู้มีสิทธิลงคะแนนเลือก คือ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาสายวิชาการ สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

๒.๓.๖ กรณีการเลือกข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาสายสนับสนุน
ผู้มีสิทธิลงคะแนนเลือก คือ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาสายสนับสนุน สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

๒.๔ ผู้ได้รับคะแนนสูงสุดของแต่ละประเภทตามข้อ ๒.๓.๑ ถึง ๒.๓.๖ เป็นผู้ได้รับคัดเลือกเพื่อเสนอ
สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งเป็นกรรมการจรรยาบรรณประจำมหาวิทยาลัย (ก.จ.ม.)

ในกรณีที่มีผู้ได้รับคะแนนสูงสุดเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้รับคะแนนสูงสุดเท่ากันจับสลากเพื่อให้ได้บุคลากร
ของมหาวิทยาลัยแต่ละประเภท จำนวน ๑ คน

ในกรณีที่มีผู้สมัครหรือผู้รับการเสนอชื่อในแต่ละประเภท จำนวน ๑ คน ให้ผู้นั้นเป็นผู้ได้รับ
คัดเลือกเพื่อเสนอสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งเป็นกรรมการจรรยาบรรณประจำมหาวิทยาลัย (ก.จ.ม.) โดยไม่ต้อง
ลงคะแนนเลือก

๓. กำหนดการ

๓.๑ การสมัครหรือการเสนอชื่อ ให้ยื่นใบสมัครหรือใบเสนอชื่อตามแบบฟอร์มที่กำหนด
ในวันที่ ๑๘ - ๒๕ มีนาคม ๒๕๕๖ (ยกเว้นวันหยุดราชการ) เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ สำนักงานสภามหาวิทยาลัย
ชั้น ๓ อาคารราชภัฏเฉลิมพระเกียรติ

๓.๒ ประกาศรายชื่อและหมายเลข ภายในวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๕๖

๓.๓ **วันลงคะแนนเลือก** วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๕๖ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๕.๐๐ น.
ณ บริเวณสนามภายในจตุราคาร

๓.๔ **การนับคะแนน** นับคะแนน ณ บริเวณสนามภายในจตุราคาร วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๕๖
เวลา ๑๕.๐๐ น. เป็นต้นไป

๓.๕ **ประกาศผลการเลือก** ภายในวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๕๖

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๖

ประพันธ์ ธรรมไชย

(รองศาสตราจารย์ ดร.ประพันธ์ ธรรมไชย)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่