



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่
เรื่อง นโยบายและแผนพัฒนาของสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน
ในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๘
เพื่อใช้เป็นกรอบในการสรรหาผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน

เพื่อให้เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย การสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็น ผู้อำนวยการ หัวหน้าส่วนราชการหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ พ.ศ. ๒๕๕๓ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๕/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ จึงกำหนดนโยบายและแผนพัฒนาของสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน ในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๘ เพื่อใช้เป็นกรอบในการสรรหาผู้อำนวยการ ดังนี้

นโยบายและแผนพัฒนาของสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน

- นโยบายที่ ๑ พัฒนาศักยภาพของสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียนให้เป็นหน่วยงานบริการการศึกษา การศึกษาของมหาวิทยาลัยที่มีประสิทธิภาพ
- นโยบายที่ ๒ ประสานกับหน่วยงานในมหาวิทยาลัยเพื่อสนับสนุนการจัดการศึกษาและการบริหารจัดการ ของหน่วยงานในมหาวิทยาลัย
- นโยบายที่ ๓ ประสานกับหน่วยงานในมหาวิทยาลัยเพื่อส่งเสริมงานด้านวิชาการ ทั้งการพัฒนาอาจารย์ นักศึกษา และการจัดการศึกษาตามเกณฑ์มาตรฐานของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา
- นโยบายที่ ๔ พัฒนาระบบสารสนเทศสำหรับการบริหารจัดการในสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน รวมทั้งระบบประมวลผลงานทะเบียนของมหาวิทยาลัย ให้สามารถบริหารได้อย่าง มีประสิทธิภาพ และสามารถใช้ทรัพยากรที่มีอยู่ให้เกิดประโยชน์สูงสุด รวมทั้งแก้ปัญหา ในข้อจำกัดทางทรัพยากรของมหาวิทยาลัย
- นโยบายที่ ๕ พัฒนาระบบบริหารจัดการของสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียนให้มีคุณภาพ โดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

ทั้งนี้ ให้ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน นำเสนอแนวทางการบริหารสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียนตามนโยบายและแผนพัฒนาดังกล่าว หรืออาจนำเสนอ นโยบายและแผนพัฒนาเพิ่มเติมก็ได้ และให้นำเสนอแผนการดำเนินงานในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๘ เพื่อพัฒนาสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน โดยให้เป็นไปตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ และวัตถุประสงค์ ของสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียนตาม ตามรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

มหาวิทยาลัยจะดำเนินการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลในการปฏิบัติงานของผู้ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียนโดยคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตามกรอบแนวทางการบริหารที่นำเสนอต่อมหาวิทยาลัย

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๔



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. เรืองเดช วงศ์หล้า)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

รายละเอียดแนบท้ายประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่
เรื่อง นโยบายและแผนพัฒนาของสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน พ.ศ. ๒๕๕๕ – ๒๕๕๘
เพื่อใช้เป็นกรอบในการสรรหาผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน
ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๔

.....

วิสัยทัศน์ พันธกิจ และวัตถุประสงค์ ของสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน

วิสัยทัศน์

เป็นหน่วยงานบริการการศึกษาด้านงานทะเบียน ประเมินผลและส่งเสริมวิชาการที่มีคุณภาพสูง และเป็นแหล่งสารสนเทศด้านข้อมูลนักศึกษาที่สมบูรณ์เป็นที่ยอมรับของทุกหน่วยงาน

พันธกิจ

๑. พัฒนาศักยภาพของสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียนให้เป็นหน่วยงานบริการการศึกษาของมหาวิทยาลัยที่มีประสิทธิภาพ
๒. ประสานกับหน่วยงานในมหาวิทยาลัยเพื่อสนับสนุนการจัดการศึกษาและการบริหารจัดการของหน่วยงานในมหาวิทยาลัย
๓. ประสานกับหน่วยงานในมหาวิทยาลัยเพื่อส่งเสริมงานด้านวิชาการ ทั้งการพัฒนาอาจารย์ นักศึกษา และการจัดการศึกษาตามเกณฑ์มาตรฐานของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา
๔. พัฒนาระบบสารสนเทศสำหรับการบริหารจัดการในสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน รวมทั้งระบบประมวลผลงานทะเบียนของมหาวิทยาลัย ให้สามารถบริหารได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๕. พัฒนาระบบและกลไกการให้บริการแก่หน่วยงานและบุคคลที่เกี่ยวข้องด้วยความประทับใจของผู้ใช้บริการ
๖. พัฒนาระบบบริหารจัดการของสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียนให้มีคุณภาพ โดยยึดหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้บริการการศึกษาของมหาวิทยาลัยกับหน่วยงานและผู้ที่เกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย ให้เป็นไปตามความนโยบายของมหาวิทยาลัย
๒. เพื่อสนับสนุนหน่วยงานในมหาวิทยาลัยให้สามารถปฏิบัติการกิจของตนเองให้สมบูรณ์ทุกด้านและมีประสิทธิภาพ
๓. เพื่อประสานกับหน่วยงานในมหาวิทยาลัยที่จะเพื่อส่งเสริมงานด้านวิชาการ ทั้งการพัฒนาอาจารย์ นักศึกษา และการจัดการศึกษาตามเกณฑ์มาตรฐานของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา
๔. เพื่อพัฒนาระบบสารสนเทศสำหรับการบริหารจัดการในสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน ให้สามารถบริหารได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถใช้ทรัพยากรที่มีอยู่ให้เกิดประโยชน์สูงสุด รวมทั้งแก้ปัญหาของมหาวิทยาลัยในข้อจำกัดของทรัพยากร

๕. เพื่อเป็นศูนย์ข้อมูลของนักศึกษา หลักสูตร การจัดการเรียนการสอน ที่สามารถตอบสนองของผู้ใช้ และได้รับการยอมรับจากหน่วยงานทั้งภายในและภายนอก
๖. เพื่อพัฒนาระบบบริหารจัดการโดยยึดหลักของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี รวมทั้งการประกันคุณภาพการศึกษาให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐาน

.....