



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

ว่าด้วย การสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการ หัวหน้าส่วนราชการ
หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ

พ.ศ. ๒๕๔๗

เพื่ออนุวัติตามมาตรา ๔๓ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ในส่วนที่เกี่ยวข้อง
กับการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการ หัวหน้าส่วนราชการหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่อ
อย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ.
๒๕๔๗ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ในคราวประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน
พ.ศ. ๒๕๔๗ จึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย การสรรหา
บุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการ หัวหน้าส่วนราชการ หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่น
ที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ พ.ศ. ๒๕๔๗”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

“บุคลากรของมหาวิทยาลัย” หมายความว่า คณาจารย์ประจำและข้าราชการพลเรือน
ของ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

“ผู้อำนวยการ” หมายถึง ผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก ศูนย์ ส่วนราชการ
หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะตามกฎกระทรวงว่าด้วยการแบ่งส่วนราชการ
ของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

“คณะกรรมการสรรหา” หมายถึง คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการ

ข้อ ๔ ผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ ต้องมีคุณสมบัติตามมาตรา ๓๗ วรรคแรก และควรมี
คุณสมบัติเพิ่มเติม ดังนี้

- (๑) มีคุณธรรมและจริยธรรมเป็นที่ยอมรับในสังคม
- (๒) มีวิสัยทัศน์และศักยภาพที่จะนำความเจริญและชื่อเสียงมาสู่ส่วนราชการ
- (๓) มีความเป็นผู้นำ ความคิดริเริ่ม สนใจและเล็งเห็นความสำคัญกิจการของส่วนราชการ
- (๔) มีความรู้ความสามารถทางวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของส่วนราชการ
- (๕) สามารถอุทิศเวลาให้แก่กิจการของส่วนราชการและมหาวิทยาลัย

ข้อ ๕ ให้สภามหาวิทยาลัยกำหนดนโยบายและแผนพัฒนาของสถาบัน สำนัก ศูนย์ ส่วนราชการ หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ในช่วงสี่ปีข้างหน้าเพื่อใช้เป็นกรอบในการสรรหาผู้อำนวยการ

ข้อ ๖ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นคณะหนึ่งเรียกว่า “คณะกรรมการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการ” ประกอบด้วย

- (๑) อธิการบดี เป็นประธานกรรมการ
- (๒) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร จำนวนสองคน

เป็นกรรมการ

- (๓) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ จำนวนสองคน เป็นกรรมการ
 - (๔) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนสองคน เป็นกรรมการ
- ให้คณะกรรมการสรรหาเลือกกรรมการคนหนึ่งเป็นเลขานุการ

ในกรณีที่กรรมการสรรหาใดไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งหรือไม่มีผู้รักษาราชการแทน หรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้คณะกรรมการสรรหาประกอบด้วยกรรมการสรรหาทำที่มีอยู่ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปได้

ข้อ ๗ คณะกรรมการสรรหา มีอำนาจและหน้าที่ดังนี้

- (๑) วางแผนการสรรหาผู้อำนวยการ
- (๒) จัดทำประกาศ กำหนดการและขั้นตอนการสรรหาผู้อำนวยการ
- (๓) ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับนโยบายและแผนพัฒนาของส่วนราชการตามข้อ ๕

กำหนดการและขั้นตอนการสรรหาให้ผู้เกี่ยวข้องทราบ ทั้งนี้ ให้รวมถึงบทบาทหน้าที่และสิทธิที่พึงมีพึงได้ใน การดำรงตำแหน่งดังกล่าวตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

(๔) ตรวจสอบประวัติและพิจารณาถ้อยแถลงของรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการให้สภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๘ การได้มาซึ่งรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ กระทำได้สองวิธี คือ การสมัคร และการเสนอชื่อ

กรรมการสรรหาตามข้อ ๖ ไม่มีสิทธิสมัครและรับการเสนอชื่อเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ

ข้อ ๕ การสมัคร

(๑) ผู้สมัครต้องเป็นบุคคลที่มีคุณสมบัติตามข้อ ๔ ซึ่งจะเป็นบุคคลภายในหรือภายนอกมหาวิทยาลัยก็ได้

(๒) ให้ผู้สมัครยื่นใบสมัคร และเอกสารที่เกี่ยวข้องตามแบบฟอร์มที่คณะกรรมการสรรหากำหนดด้วยตนเองหรือทางไปรษณีย์ลงทะเบียน ภายในวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนด

ข้อ ๑๐ การเสนอชื่อผู้มีสิทธิได้รับการเสนอชื่อต้องเป็นบุคคลที่มีคุณสมบัติตามข้อ ๔ ซึ่งจะเป็นบุคคลภายในหรือภายนอกมหาวิทยาลัยก็ได้ โดยบุคลากรของมหาวิทยาลัยมีสิทธิเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการได้คนละหนึ่งชื่อ ทั้งนี้ ต้องได้รับการยินยอมจากผู้รับการเสนอชื่อด้วย

การเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ ให้เสนอตามแบบฟอร์มภายในวัน เวลา และสถานที่ที่คณะกรรมการสรรหากำหนด

ข้อ ๑๑ การพิจารณากลับกรองรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ ให้คณะกรรมการสรรหาคำเนิการดังนี้

(๑) นำรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการที่ได้รับมาจากการสมัครตามข้อ ๕ และการเสนอชื่อตามข้อ ๑๐ มาพิจารณากลับกรองให้เหลือไม่เกินหกคน

(๒) สอบถามผู้ที่ได้รับการกลับกรองตาม (๑) เพื่อยืนยันการตอบรับเป็นลายลักษณ์อักษรพร้อมทั้งให้กรอกประวัติ ผลงาน และแนวทางการบริหารงานของส่วนราชการ

(๓) เชิญผู้ที่ได้รับการกลับกรองตาม (๒) นำเสนอวิสัยทัศน์และแนวการบริหารส่วนราชการตามข้อ ๕ ต่อคณะกรรมการสรรหา โดยอนุญาตให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยเข้าร่วมฟังได้

(๔) พิจารณาความเหมาะสมในการดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโดยอาศัยข้อมูลตาม (๒) (๓) และวิธีการอื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการสรรหาเห็นสมควร จากนั้นคัดเลือกให้เหลือไม่น้อยกว่าสามคน กรณีมีผู้ตอบรับน้อยกว่าสามคนให้เสนอชื่อเท่าจำนวนที่ตอบรับ โดยเรียงลำดับตามตัวอักษรพร้อมประวัติและข้อมูลที่ใช้ประกอบการพิจารณาเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๒ ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาเลือกและแต่งตั้งผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการจากรายชื่อที่ประธานคณะกรรมการสรรหำเสนอตามมติของคณะกรรมการสรรหา

ผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ จะต้องได้คะแนนเสียงเกินกึ่งหนึ่งของกรรมการสภามหาวิทยาลัยที่มาประชุม ซึ่งใช้การลงคะแนนโดยวิธีลับ

ข้อ ๑๓ วาระการดำรงตำแหน่งของผู้อำนวยการให้นำความในมาตรา ๑๘ มาใช้บังคับโดยอนุโลม ดังนี้

ผู้อำนวยการมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้
นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระสอง ผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่ง เมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) สภามหาวิทยาลัยให้ออก

(๔) ถูกลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรง หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการเพราะเหตุมีมลทิน
หรือมีวามองในกรณีที่ถูกสอบสวนทางวินัยอย่างร้ายแรง

(๕) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก

(๖) เป็นบุคคลล้มละลาย

(๗) เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

การให้ออกจากตำแหน่งตาม (๑) ต้องมีคะแนนเสียงลงมติไม่น้อยกว่าสองในสามของ
จำนวนกรรมการสภามหาวิทยาลัยทั้งหมดที่มีอยู่

เมื่อผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่ง ให้รองผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่งด้วย

ข้อ ๑๔ ให้อธิการบดีแต่งตั้งรองผู้อำนวยการโดยคำแนะนำของผู้อำนวยการจากผู้มี
คุณสมบัติเช่นเดียวกับผู้อำนวยการ และให้อธิการบดีมีอำนาจถอดถอนรองผู้อำนวยการ
โดยคำแนะนำของผู้อำนวยการ

ข้อ ๑๕ เมื่อผู้อำนวยการซึ่งดำรงตำแหน่งอยู่จะครบวาระ ให้มีการสรรหาผู้สมควรดำรง
ตำแหน่งผู้อำนวยการให้แล้วเสร็จไม่น้อยกว่าหกสิบวันก่อนครบวาระ

กรณีตำแหน่งผู้อำนวยการว่างลง ให้มีการสรรหาให้แล้วเสร็จภายในสามสิบวันนับแต่
วันที่ว่างลง

ข้อ ๑๖ ให้อธิการบดีรักษาการให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ กันยายน พ.ศ. ๒๕๔๗



(ศาสตราจารย์เกียรติคุณ นายแพทย์อาวุธ ศรีศุกรี)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

ถูกต้องตามมติของสภามหาวิทยาลัย



(นางกนกวรรณ พวงลิ้งกา)

เจ้าพนักงานธุรการ ๕