



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่
ว่าด้วย การสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดี (ฉบับที่ ๒)
พ.ศ. ๒๕๕๑

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงแก้ไขข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย การสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดี พ.ศ. ๒๕๔๗ เพื่อให้เหมาะสมเกิดประสิทธิภาพในการ ดำเนินการยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๘/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๑๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๑ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย การสรรหา บุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดาข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่ง หรือประกาศอื่นใดในส่วนที่กำหนดไว้แล้ว หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกบทนิยามคำว่า “บุคลากรของคณะ” ในข้อ ๓ ของข้อบังคับ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย การสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดี พ.ศ. ๒๕๔๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“บุคลากรของคณะ” หมายความว่า คณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัย ราชภัฏเชียงใหม่ ตามมาตรา ๕๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และให้หมายความรวมถึงพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาสายการสอนของมหาวิทยาลัยราชภัฏ เชียงใหม่ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ที่สังกัดคณะหรือวิทยาลัยที่มีการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดี”

ข้อ ๕ ให้ยกเลิกความในข้อ ๖ (๔) และ ข้อ ๑๔ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏ เชียงใหม่ ว่าด้วย การสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดี พ.ศ. ๒๕๔๗

ข้อ ๖ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๑ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย การสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดี พ.ศ. ๒๕๔๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๑ การพิจารณาถ้อยแถลงของรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการดังนี้

(๑) ตรวจสอบคุณสมบัติผู้สมัครดำรงตำแหน่งคณบดีที่ได้รับรายชื่อตามข้อ ๙ และ ข้อ ๑๐

(๒) สอบถามผู้สมัครดำรงตำแหน่งคณบดีที่มีคุณสมบัติถูกต้องตาม (๑) เพื่อยืนยันการตอบรับเป็นลายลักษณ์อักษรพร้อมทั้งให้กรอกประวัติ ผลงาน และแนวทางการบริหารงานของคณะหรือวิทยาลัย

(๓) เชิญผู้สมัครดำรงตำแหน่งคณบดีที่ตอบรับตาม (๒) นำเสนอวิสัยทัศน์ และแนวทางการบริหารงานของคณะหรือวิทยาลัยตามข้อ ๕ ต่อคณะกรรมการสรรหา โดยอนุญาตให้บุคลากรของคณะหรือวิทยาลัย หรือบุคคลที่สนใจเข้าร่วมฟังได้

(๔) นำรายชื่อผู้สมัครดำรงตำแหน่งคณบดีตาม (๓) ให้บุคลากรของคณะหรือวิทยาลัยเลือกคนละหนึ่งชื่อ และให้ลงคะแนนโดยวิธีลับและนับคะแนนโดยเปิดเผย เพื่อเป็นการแสดงความยอมรับนับถือของผู้สมัครดำรงตำแหน่งคณบดี

(๕) พิจารณาความเหมาะสมในการดำรงตำแหน่งคณบดีโดยอาศัยข้อมูลตาม (๒) (๓) และ (๔) และวิธีการอื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการสรรหาเห็นสมควร จากนั้นคัดเลือกให้เหลือผู้สมัครดำรงตำแหน่งคณบดีจำนวนสองคนโดยเรียงลำดับตามตัวอักษรพร้อมประวัติ และข้อมูลที่ใช้ประกอบการพิจารณาเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย กรณีมีผู้ตอบรับน้อยกว่าสองคน ให้เสนอชื่อเท่าจำนวนที่ตอบรับ

ผู้มีสิทธิเลือกตาม (๔) ต้องได้รับการบรรจุและแต่งตั้งไม่น้อยกว่าสามสิบวัน ก่อนวันที่ประกาศของคณะกรรมการสรรหาตามข้อ ๗ (๒)”

ข้อ ๗ ให้อธิการบดีรักษาการให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๑

อาวุธ ศรีศุกรี

(ศาสตราจารย์เกียรติคุณ นายแพทย์อาวุธ ศรีศุกรี)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่