



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่
ว่าด้วย การสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดี
พ.ศ. ๒๕๔๗

เพื่อปฏิบัติตามมาตรา ๔๗ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗
ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดี

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ.
๒๕๔๗ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ในคราวประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน
พ.ศ. ๒๕๔๗ จึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย การสรรหา
บุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดี พ.ศ. ๒๕๔๗”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย”	หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่
“สภามหาวิทยาลัย”	หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่
“อธิการบดี”	หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่
“คณบดี”	หมายความว่า คณบดีของคณะและวิทยาลัย

ตามกฎกระทรวงว่าด้วยการแบ่งส่วนราชการมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

“คณะกรรมการสรรหา” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาคณบดีในส่วนราชการ
ของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

“บุคลากรของคณะ” หมายความว่า คณาจารย์ประจำและข้าราชการที่ปฏิบัติ
หน้าที่ของคณะที่มีการสรรหาบุคคลเพื่อดำรงตำแหน่งคณบดี

ข้อ ๔ ผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี ต้องมีคุณสมบัติตามมาตรา ๓๗ วรรคแรก และควรมีคุณสมบัติ
เพิ่มเติมดังนี้

- (๑) มีคุณธรรมและจริยธรรมเป็นที่ยอมรับในสังคม
- (๒) มีวิสัยทัศน์และศักยภาพที่จะนำความเจริญและชื่อเสียงมาสู่คณะ
- (๓) มีความเป็นผู้นำ ความคิดริเริ่ม สนใจและเล็งเห็นความสำคัญกิจการของคณะ

(๔) มีความรู้ความสามารถทางวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน
ของคณะ

(๕) สามารถอุทิศเวลาให้แก่กิจการของคณะและมหาวิทยาลัย

ข้อ ๕ ให้สภามหาวิทยาลัยกำหนดนโยบายและแผนพัฒนาของคณะในช่วงสี่ปีข้างหน้า
เพื่อใช้เป็นกรอบในการสรรหาคณบดี

ข้อ ๖ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นคณะหนึ่งเรียกว่า “คณะกรรมการ
สรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดี” ประกอบด้วย

(๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิคนหนึ่ง เป็นประธานกรรมการ

(๒) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร จำนวนสองคน

เป็นกรรมการ

(๓) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ จำนวนสองคน เป็นกรรมการ

(๔) กรรมการที่ไม่เป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัย จำนวนสองคนซึ่งเลือกจาก

บุคลากรของคณะทั้งหมด เป็นกรรมการ

ให้เลขานุการสภามหาวิทยาลัยเป็นเลขานุการ

ในกรณีที่กรรมการสรรหาใดไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งหรือไม่มีผู้รักษาราชการแทน
หรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้คณะกรรมการสรรหาประกอบด้วยกรรมการสรรหาเท่าที่มีอยู่
ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปได้

ข้อ ๗ คณะกรรมการสรรหามีอำนาจและหน้าที่ดังนี้

(๑) วางแผนการสรรหาคณบดี

(๒) จัดทำประกาศ กำหนดการและขั้นตอนการสรรหาคณบดี

(๓) ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับนโยบายและแผนพัฒนาคณะตามข้อ ๕ กำหนดการ
และขั้นตอนการสรรหาให้ผู้เกี่ยวข้องทราบ ทั้งนี้ ให้รวมถึงบทบาทหน้าที่และสิทธิที่พึงมีพึงได้ใน
การดำรงตำแหน่งดังกล่าวตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

(๔) ตรวจสอบคุณสมบัติและพิจารณาถ้อยแถลงรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี
ให้สภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๘ การได้มาซึ่งรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีกระทำได้สองวิธี คือ การสมัคร
และการเสนอชื่อ

กรรมการสรรหาตามข้อ ๖ ไม่มีสิทธิสมัครและรับการเสนอชื่อเป็นผู้สมควรดำรง
ตำแหน่งคณบดี

ข้อ ๙ การสมัคร

(๑) ผู้สมัครต้องเป็นบุคคลที่มีคุณสมบัติตามข้อ ๔ ซึ่งจะเป็นบุคคลภายในหรือ
ภายนอกมหาวิทยาลัยก็ได้

(๒) ให้ผู้สมัครยื่นใบสมัคร และเอกสารที่เกี่ยวข้องตามแบบฟอร์มที่คณะกรรมการสรรหากำหนดด้วยตนเองหรือทางไปรษณีย์ลงทะเบียน ภายในวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนด

ข้อ ๑๐ การเสนอชื่อ ผู้มีสิทธิได้รับการเสนอชื่อต้องเป็นบุคคลที่มีคุณสมบัติตามข้อ ๔ ซึ่งจะเป็นบุคคลภายในหรือภายนอกมหาวิทยาลัยก็ได้ โดยบุคลากรของคณะมีสิทธิเสนอชื่อ ผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีได้คนละหนึ่งชื่อ ทั้งนี้ ต้องได้รับการยินยอมจากผู้รับการเสนอชื่อด้วยการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี ให้เสนอตามแบบฟอร์มภายในวัน เวลา และสถานที่ที่คณะกรรมการสรรหากำหนด

ข้อ ๑๑ การพิจารณากลับกรอกรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี ให้คณะกรรมการสรรหาคำเนิการดังนี้

(๑) ตรวจสอบคุณสมบัติผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีที่ได้รับรายชื่อตามข้อ ๕ และข้อ ๑๐

(๒) นำรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีตาม (๑) ที่มีคุณสมบัติถูกต้อง ให้บุคลากรของคณะเลือกคนละหนึ่งชื่อ เพื่อเป็นการแสดงความยอมรับนับถือของผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี

(๓) ดำเนินการให้ได้รายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีโดยพิจารณาจากรายชื่อตาม (๒) เรียงลำดับตามการยอมรับนับถือ จำนวนสี่คน ในกรณีที่มียรายชื่อไม่ถึงสี่คนให้ดำเนินการเท่าที่มีอยู่ต่อไปได้

(๔) สอบถามผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีตาม (๓) เพื่อยืนยันการตอบรับเป็นลายลักษณ์อักษรพร้อมทั้งให้กรอกรประวัติ ผลงาน และแนวทางการบริหารงานของคณะ

(๕) เชิญผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีตาม (๔) นำเสนอวิสัยทัศน์และแนวการบริหารคณะตามข้อ ๕ ต่อคณะกรรมการสรรหา โดยอนุญาตให้บุคลากรของคณะเข้าร่วมฟังได้

(๖) พิจารณาความเหมาะสมในการดำรงตำแหน่งคณบดีโดยอาศัยข้อมูลตาม (๓) (๔) และ (๕) และวิธีการอื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการสรรหาเห็นสมควร จากนั้นคัดเลือกให้เหลือผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีจำนวนสองคนโดยเรียงลำดับตามตัวอักษรพร้อมประวัติและข้อมูลที่ใช้ประกอบการพิจารณาเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย

กรณีมีผู้ตอบรับน้อยกว่าสองคน ให้เสนอชื่อเท่าจำนวนที่ตอบรับ

ข้อ ๑๒ ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาเลือกและแต่งตั้งผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีจากรายชื่อที่ประธานคณะกรรมการสรรหามาเสนอตามมติของคณะกรรมการสรรหา

ผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ดำรงตำแหน่งคณบดี จะต้องได้คะแนนเสียงเกินกึ่งหนึ่งของกรรมการสภามหาวิทยาลัยที่มาประชุม ซึ่งใช้การลงคะแนนโดยวิธีลับ

ข้อ ๑๓ เมื่อคณบดีซึ่งดำรงตำแหน่งอยู่จะครบวาระ ให้มีการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีให้แล้วเสร็จไม่น้อยกว่าหกสิบวันก่อนครบวาระ

กรณีตำแหน่งคณบดีว่างลง ให้มีการสรรหาให้แล้วเสร็จภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ว่างลง

ข้อ ๑๔ กรณีการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดีวิทยาลัย ให้ใช้ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย การสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการ หัวหน้าส่วนราชการหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ พ.ศ. ๒๕๔๗ โดยอนุโลม

ข้อ ๑๕ ให้อธิการบดีรักษาการให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ กันยายน พ.ศ. ๒๕๔๗



(ศาสตราจารย์เกียรติคุณ นายแพทย์อาวุธ ศรีศุกรี)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

ถูกต้องตามมติของสภามหาวิทยาลัย



(นางกนกวรรณ พวงลึงกา)

เจ้าพนักงานธุรการ ๕