

รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๕

วันพุธที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๕๕ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมเอื้องผึ้ง ชั้น ๒ อาคารราชภัฏเฉลิมพระเกียรติ

รายชื่อผู้เข้าประชุม

๑.	ศ.นพ.อาวุธ	ศรีสุกรี	นายกสภามหาวิทยาลัย
๒.	รศ.ดร.อานนท์	เที่ยงตรง	อุปนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๓.	ดร.ศุภวัตร	ภูวกุล	ประธานกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัยโดยตำแหน่ง
๔.	ผศ.ดร.เรืองเดช	วงศ์หล้า	อธิการบดี กรรมการสภามหาวิทยาลัยโดยตำแหน่ง
๕.	อาจารย์ประจักษ์	เข็มมุกด์	ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ กรรมการสภามหาวิทยาลัยโดยตำแหน่ง
๖.	นายจุมพล	ชุตินา	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๗.	ดร.ทองใบ	ทองเป่าดี	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๘.	นายทินกร	นำบุญจิตต์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๙.	นายรัชวงค์	ณ เชียงใหม่	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๐.	รศ.ดร.บุญวัฒน์	อัฐชู	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๑.	นางเพ็ญพรรณ	วังวิวัฒน์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๒.	นายเรืองชัย	ทรัพย์นิรันดร์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๓.	อาจารย์พิตร	โกมลตรี	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้บริหาร รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร
๑๔.	ผศ.ณัฐพัชร์	ลงกานี	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้บริหาร คณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
๑๕.	อาจารย์พิชัย	กรรณกุลสุนทร	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้บริหาร คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
๑๖.	รศ.สนิธา	สัตโยภาส	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้บริหาร ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา

๑๗. อาจารย์ ดร.สุธีร์	นนทภา	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ
๑๘. อาจารย์สารุ่ง	ตันตระกูล	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ
๑๙. อาจารย์วีรพล	เชาวน์ลักษณ์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ
๒๐. ผศ.สมบัติ	สิงฆราช	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ
๒๑. ผศ.เสาวณี	ใจรักษ์	เลขานุการสภามหาวิทยาลัย

รายชื่อผู้ไม่มาประชุม

๑. ดร.จรูญ	คำวนนตา	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๒. ร้อยตำรวจเอก ดร.นิติภูมิ นวรัตน์		กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๓. นางอรวรรณ	ชยางกูร	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ

ผู้ปฏิบัติหน้าที่ในการประชุม

๑. นางกนกวรรณ	พวงลิ่งกา	หัวหน้างานเลขานุการ
๒. นางสาวณัฐนันท์	สุริยา	งานเลขานุการ

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

นายกสภามหาวิทยาลัยกล่าวเปิดประชุมและดำเนินการประชุมตามวาระการประชุมดังนี้

วาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งที่ประชุมเพื่อทราบ

๑.๑ ขอเรียนเชิญร่วมรับประทานอาหารเย็น

อธิการบดีขอเรียนเชิญกรรมการสภามหาวิทยาลัยทุกท่านร่วมรับประทานอาหารเย็น เพื่อพบปะสังสรรค์และแลกเปลี่ยนความคิดเห็นซึ่งกันและกัน เวลา ๑๗.๓๐ น. ณ ห้องอาหารสโมสรวิทยุการบิน

๑.๒ งบประมาณแผ่นดินปี ๒๕๕๐

อธิการบดีแจ้งว่าปีนี้สำนักงบประมาณเพิ่มงบประมาณให้กับมหาวิทยาลัยจากปีที่แล้วอีก ๓๐% รวมทั้งหมดประมาณ ๒๕๕ ล้านบาท

๑.๓ ขอเพิ่มวาระการประชุม

อธิการบดีขออนุมัติกรรมการสภามหาวิทยาลัยเพิ่มวาระการประชุมคือ วาระที่ ๖.๔ อนุมัติการให้ปริญญา อนุปริญญาและประกาศนียบัตรบัณฑิตของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ปีการศึกษา ๒๕๔๙

๑.๔ รายงานการประชุมกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย

ประธานกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยรายงานการประชุมกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยเมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๕๕ เวลา ๐๕.๐๐ น. ดังนี้

๑. กรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยจะทอดผ้าป่าในวันเสาร์ที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๐ เวลา ๑๔.๐๐ น. ณ เรือนอนุสารสุนทร มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

๒. กรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยเรียนเชิญ ร้อยตำรวจเอก ดร.นิติภูมิ นวรัตน์ มาบรรยายพิเศษในหัวข้อที่ทันสมัยและเป็นที่น่าสนใจกับบุคคลทั่วไป ให้กับนักศึกษาและบุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ในวันพุธที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๐ เวลา ๑๓.๐๐ น. ณ หอประชุมมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ

วาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๕ วันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๕

งานเลขานุการจัดทำรายงานการประชุมกรรมการสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๕ วันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และนำเสนอให้กรรมการสภามหาวิทยาลัยรับรองรายงานการประชุม โดยให้กรรมการจัดส่งแบบฟอร์มตอบรับเพื่อรับรองรายงานการประชุมมายังงานเลขานุการภายในวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๕๕ กรรมการตอบรับกลับมา ๔ คน ให้แก้ไขจำนวน ๓ คน และขอแก้ไขหน้า ๑๔ มติที่ประชุมของวาระที่ ๕.๒ ข้อ ๑ วรรคสุดท้ายเป็น "...และควบคุมรายจ่ายให้สอดคล้องกับรายรับที่เกิดขึ้น" ที่ประชุมร่วมกันพิจารณา

มติที่ประชุม ที่ประชุมรับรองรายงานการประชุม

วาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

๓.๑ รายงานการดำเนินการของมหาวิทยาลัยตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย

เลขานุการสภามหาวิทยาลัย รายงานการดำเนินการของมหาวิทยาลัยตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย

ที่	รายละเอียด	ผลการดำเนินงาน		
		ต่ำกว่าเป้าหมาย	เป็นไปตามเป้าหมาย	สูงกว่าเป้าหมาย
๑	แผนแม่บทเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ พ.ศ. ๒๕๕๕-๒๕๕๑	กำลังดำเนินการ ของงบประมาณ แผ่นดิน		

ที่	รายละเอียด	ผลการดำเนินงาน		
		ต่ำกว่าเป้าหมาย	เป็นไปตามเป้าหมาย	สูงกว่าเป้าหมาย
๒	๒.๑ (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัย ราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย ค่าตอบแทนผู้กลั่นกรอง ผู้ทรงคุณวุฒิประเมินผลงานทาง วิชาการและผู้ประเมินผลการสอน มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ พ.ศ.๒๕๔๕ ๒.๒ (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัย ราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย ค่าตอบแทนคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลงานของ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่	รอคณะกรรมการ ยกร่างกฎ ระเบียบ ข้อบังคับของ มหาวิทยาลัย ราชภัฏเชียงใหม่ ชุดใหม่ปรับแก้		
๓	การปรับงานการแบ่งส่วนราชการ ภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ให้มีความคล่องตัวกับการ ปฏิบัติงานจริง		มหาวิทยาลัยกำลัง ดำเนินการ	
๔	(ร่าง) กรอบภาระงานในแต่ละส่วน ราชการภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏ เชียงใหม่	คณะกรรมการระดับ มหาวิทยาลัยกำลัง ดำเนินการจัดทำ		
๕	(ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏ เชียงใหม่ ว่าด้วย อัตราและ หลักเกณฑ์การเบิกจ่ายค่าตอบแทน การจัดการศึกษาภาคพิเศษ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ		
๖	การขยายโอกาสทางการศึกษา โดย การจัดการศึกษาในต่างประเทศ ณ ประเทศอียิปต์		มหาวิทยาลัยกำลัง ประสานการ ดำเนินการให้ชัดเจน กับกระทรวงการ ต่างประเทศ	

ที่	รายละเอียด	ผลการดำเนินงาน		
		ต่ำกว่าเป้าหมาย	เป็นไปตามเป้าหมาย	สูงกว่าเป้าหมาย
๗	(ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏ เชียงใหม่ เรื่อง การจัดตั้งกองทุนใน มหาวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๔๕	รอคณะกรรมการ ยกร่างกฎ ระเบียบ ข้อบังคับของ มหาวิทยาลัย ราชภัฏเชียงใหม่ ชุดใหม่ปรับแก้		
๘	หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา กรรมการส่งเสริมกิจการ มหาวิทยาลัย		งานเลขานุการ นำเสนอนายกสภา มหาวิทยาลัยลงนาม และสำเนาแจ้งให้ ผู้เกี่ยวข้องทราบ	
๙	สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยี สารสนเทศสรุบบระบบสารสนเทศ ๒ ระบบและจัดทำวิธีการใช้ให้ สภามหาวิทยาลัย	นำเข้ากรรมการ บริหาร มหาวิทยาลัย		
๑๐	หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการสอนวิทยาศาสตร์		คณะกำลังเสนอ โครงการพัฒนา หลักสูตร	
๑๑	หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการสอนสาธารณสุขศาสตร์		คณะกำลังเสนอ โครงการพัฒนา หลักสูตร	
๑๒	ปรับระเบียบสถาบันราชภัฏ เชียงใหม่ว่าด้วย การรับจ่ายเงิน รายได้ที่เกิดจากการดำเนินกิจการ เพื่อการศึกษาของสถาบัน พ.ศ. ๒๕๔๒	ยังไม่ได้ ดำเนินการ		
๑๓	รายงานโครงการหน่วยงานที่มี รายได้ให้ครบ		เสนอในการประชุม วาระที่ ๓.๒	

ที่	รายละเอียด	ผลการดำเนินงาน		
		ต่ำกว่าเป้าหมาย	เป็นไปตามเป้าหมาย	สูงกว่าเป้าหมาย
๑๔	สรุปโครงการรายได้จากการบริการ (ศูนย์คอมพิวเตอร์) นำเข้าที่ประชุม ครั้งต่อไป		เสนอในการประชุม วาระที่ ๓.๒	
๑๕	หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาเทคโนโลยีชีวภาพ		คณะกำลังดำเนินการ เสนอหลักสูตรให้ สำนักงาน คณะกรรมการการอุดมศึกษา	
๑๖	การแต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย		งานเลขานุการ นำเสนอนายกสภามหาวิทยาลัยลงนาม และแจ้งให้ ผู้เกี่ยวข้องทราบ	
๑๗	(ร่าง) คำสั่งสภามหาวิทยาลัย เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประจำสถาบัน ภาษา ศิลปะและวัฒนธรรม		งานเลขานุการ นำเสนอนายกสภามหาวิทยาลัยลงนาม และแจ้งให้ ผู้เกี่ยวข้องทราบ	
๑๘	แต่งตั้งคณะกรรมการยกร่างกฎระเบียบ ประกาศและข้อบังคับของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่		งานเลขานุการ นำเสนอนายกสภามหาวิทยาลัยลงนาม และแจ้งให้ ผู้เกี่ยวข้องทราบ	

ที่	รายละเอียด	ผลการดำเนินงาน		
		ต่ำกว่าเป้าหมาย	เป็นไปตามเป้าหมาย	สูงกว่าเป้าหมาย
๑๕	- (ร่าง) ขอบบังคับมหาวิทยาลัย ราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย คณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำมหาวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๔๕ - (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏ เชียงใหม่ ว่าด้วย การสรรหา กรรมการบริหารงานบุคคลประจำ มหาวิทยาลัย จากบุคลากรของ มหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๔๕	รอกกรรมการยกร่าง กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ และข้อบังคับของ มหาวิทยาลัย ราชภัฏเชียงใหม่ ชุดใหม่ปรับแก้		
๒๐	(ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏ เชียงใหม่ ว่าด้วย การบริหารเงิน รายได้ของการจัดการศึกษาสำหรับ นักศึกษาต่างชาติ โครงการความ ร่วมมือทางวิชาการ ระหว่าง มหาวิทยาลัยต่างประเทศกับ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ พ.ศ. ๒๕๔๕	รอกกรรมการยกร่าง กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ และข้อบังคับของ มหาวิทยาลัย ราชภัฏเชียงใหม่ ชุดใหม่ปรับแก้		
๒๑	อนุมัติการให้ปริญญา จำนวน ๔๕๕ คน		สำนักส่งเสริม วิชาการและงาน ทะเบียน ดำเนินการ เรียบร้อยแล้ว	
๒๒	(ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏ เชียงใหม่ เรื่อง การกำหนด มาตรฐานหลักสูตรเพิ่มเติม		เลขานุการนำเสนอ อธิการบดีลงนามและ แจ้งให้ผู้เกี่ยวข้องทราบ	
๒๓	(ร่าง) ขอบบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏ เชียงใหม่ ว่าด้วยการศึกษาระดับ ปริญญาตรี		นำเข้าในการประชุม ครั้งที่ ๑๒/๒๕๔๕ วันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๔๕ วาระที่ ๓.๓	

มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบและขอให้รายงานความก้าวหน้าของงานที่
สภามหาวิทยาลัยมอบหมายและยังอยู่ในการระหว่างการดำเนินงาน

๓.๒ รายงานผลการดำเนินงานกิจการที่มีรายได้

สืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๔๕ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๔๕
ที่ประชุมมีมติให้มหาวิทยาลัยรายงานโครงการของหน่วยงานที่มีรายได้ให้ครบและสรุปโครงการรายได้
จากการบริหาร (ศูนย์คอมพิวเตอร์) ดังนั้นมหาวิทยาลัยขอรายงานดังนี้

๑. รายงานข้อมูลเกี่ยวกับเงินรายได้มหาวิทยาลัยตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่
ว่าด้วย การบริหารการเงินของมหาวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๔๕ ข้อ ๗

ประเภทเงินรายได้	การดำเนินการ
๑. เงินค่าธรรมเนียมการศึกษา	ขออนุมัติงบประมาณประจำปีจากสภามหาวิทยาลัย
๒. เงินผลประโยชน์ต่าง ๆ	(๑) ตามระเบียบสถาบันราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย การรับ จ่ายเงินรายได้ที่เกิดจากการดำเนินกิจการเพื่อการศึกษา ของสถาบัน พ.ศ.๒๕๔๒ (๒) ตามระเบียบสถาบันราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย การรับ จ่ายเงินรายได้ในการจัดสวัสดิการบุคลากร พ.ศ.๒๕๔๓
๓. เงินจากการอบรม	(๑) ตามระเบียบสถาบันราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย การรับ จ่ายเงินรายได้ที่เกิดจากการดำเนินกิจการเพื่อการศึกษา ของสถาบัน พ.ศ.๒๕๔๒

การดำเนินการ จากการใช้ระเบียบสถาบันราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย การรับจ่ายเงินรายได้ที่เกิด
จากการดำเนินกิจการเพื่อการศึกษาของสถาบัน พ.ศ.๒๕๔๒ และระเบียบสถาบันราชภัฏเชียงใหม่ ว่า
ด้วย การรับจ่ายเงินรายได้ในการจัดสวัสดิการบุคลากร พ.ศ.๒๕๔๓

๑. เงินรายได้ที่ใช้ระเบียบสถาบันราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย การรับจ่ายเงินรายได้ที่เกิดจากการ
ดำเนินกิจการเพื่อการศึกษาของสถาบัน พ.ศ.๒๕๔๒ ข้อ ๑๓ กำหนดให้หน่วยงานรายงานผลการ
ดำเนินกิจการและสถานะทางการเงินประจำปีต่อสภาประจำสถาบันทุกสิ้นเดือนมกราคม

๑.๑ จัดทำเป็นแผนงบประมาณขออนุมัติสภามหาวิทยาลัย

- ก. โครงการนำดื่มล้านนา
- ข. ศูนย์ฝึกอบรมและปฏิบัติการท่องเที่ยว
- ค. โครงการจัดบริการหอพักนักศึกษา

๑.๒ ไม่ได้จัดทำเป็นแผนงบประมาณ แต่ดำเนินงานตามโครงการขออนุมัติอธิการบดี
ก. เงินจากการอบรม

ข. เงินจากการให้บริการคอมพิวเตอร์

๒. เงินรายได้ที่ใช้ระเบียบสถาบันราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย การรับจ่ายเงินรายได้ในการจัด
สวัสดิการบุคลากร พ.ศ.๒๕๔๑

ก. ค่าเช่าพื้นที่ต่าง ๆ

ข. รายได้จากการจัดจำหน่ายเครื่องอุปโภคบริโภค

๓. โครงการศูนย์บริการคอมพิวเตอร์ ไม่ได้จัดตั้งเป็นแผนงบประมาณ เนื่องจากมีความ
ไม่แน่นอนต่อการให้บริการ ดังนั้นงบประมาณรายรับ-รายจ่ายที่ดำเนินการตามระเบียบ จะเป็น
รายรับ-รายจ่ายที่เกิดขึ้นจริงตามการดำเนินงาน

มติที่ประชุม ๑. ที่ประชุมรับทราบและขอให้รายงานผลตามแผนปฏิบัติการ

๒. จัดระบบเงินรายได้และนำเข้าที่ประชุมครั้งต่อไป

๓.๓ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย การศึกษาระดับปริญญาตรี

พ.ศ. ๒๕๔๕

เนื่องจากมีรายละเอียดมาก อธิการบดีขอนำเข้าพิจารณาในการประชุมครั้งต่อไป

วาระที่ ๔ ระดมความคิดจากกรรมการสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

๔.๑ สิทธิของการดำรงตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัย

อธิการบดีเกริ่นนำประเด็นที่จะขอกรรมการสภามหาวิทยาลัยระดมความคิด คือ พ.ร.บ.
ของมหาวิทยาลัยเป็น พ.ร.บ.ส่วนราชการ ดังนั้นตำแหน่งส่วนใหญ่กำหนดให้ผู้ที่เข้าราชการและ
บางตำแหน่งกำหนดผู้ดำรงตำแหน่งไว้ชัดเจน และบางตำแหน่งกำหนดผู้มีสิทธิได้คำตอบแทนไว้ แต่
บุคลากรส่วนมากเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ซึ่งมีประเด็นปัญหาสายสนับสนุน และสายวิชาการดังนี้

ปัญหาสายสนับสนุน

๑. ปัจจุบันจำนวนข้าราชการพลเรือนมีเพียง ๑๑ คน

๒. จำนวนที่มีอยู่มีไม่เพียงพอกับตำแหน่งที่กำหนด

๓. ข้าราชการบางคนยังไม่พร้อมับตำแหน่งที่มีอยู่

๔. มหาวิทยาลัยจำเป็นต้องใช้พนักงานมหาวิทยาลัยทำหน้าที่ในตำแหน่ง
แทนข้าราชการพลเรือน

ปัญหาสายวิชาการ

๑. ความเสมอภาคและสิทธิทางตำแหน่งวิชาการ ทางสภามหาวิทยาลัย
ได้ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว

๒. ความเสมอภาคและสิทธิทางตำแหน่งบริหารวิชาการ ยังไม่มีแนวปฏิบัติ
ด้านค่าตอบแทน

๓. จำนวนพนักงานมหาวิทยาลัยนับวันจะเพิ่มขึ้นเท่ากับจำนวนข้าราชการ
และจะมากกว่าในอนาคต

ในอดีตและปัจจุบันสถาบันมีบุคลากรสายสนับสนุนไม่เพียงพอ ต้องใช้อาจารย์มาทำ
หน้าที่แทน ณ วันนี้มีบุคลากรสายสนับสนุนเพียงพอแล้ว สมควรที่จะให้แต่ละสายทำงานตรงตามภารกิจ
ประเด็นอยู่ที่กฎหมายไม่ได้เอื้อในบางเรื่อง สิทธิในการเข้าสู่ตำแหน่ง สถาบันอาจ
ดำเนินการได้ตามนโยบาย แต่ไม่สามารถให้ค่าตอบแทน เพราะไม่มีระเบียบรองรับ

สำหรับข้าราชการสายสนับสนุน ทุกคนมีช่องทางความก้าวหน้าของอาชีพ โดยเฉพาะ
ความก้าวหน้าในระบบระดับที่สูงขึ้น จำนวนข้าราชการสายสนับสนุนที่มีอยู่ไม่เพียงพอข้าราชการบางคน
ไม่พร้อมกับตำแหน่งนั้น ๆ กรณีความเหมาะสมกับตำแหน่ง อาจมีบางคนเท่านั้นได้เข้าสู่ตำแหน่ง ทุกคน
ยังไม่มีช่องทางความก้าวหน้าของอาชีพที่ชัดเจน โดยเฉพาะความก้าวหน้าในตำแหน่งที่สูงขึ้น กรณีนี้
มหาวิทยาลัยอาจกำหนดนโยบายได้ กรณีที่เข้าสู่ตำแหน่งก็ไม่มีระเบียบค่าตอบแทนจะแตกต่างจาก
ข้าราชการที่มีระดับและค่าตอบแทน วันนี้บางตำแหน่งไม่มีข้าราชการที่มีความพร้อม ต้องใช้
พนักงานทำหน้าที่

ส่วนของพนักงานสายวิชาการ การเข้าสู่ตำแหน่งผู้บริหารวิชาการยังไม่มีระเบียบว่า
สามารถรับเงินประจำตำแหน่งได้หรือไม่ โดยเฉพาะตำแหน่งรองคณบดีหรือรองผู้อำนวยการ หัวหน้า
ภาคหรือเทียบเท่า

ซึ่งสรุปว่าปัญหาบริหารงานบุคคลจะไม่มีเมื่อ พ.ร.บ.ของมหาวิทยาลัยเป็นมหาวิทยาลัยใน
กำกับของรัฐ อนาคตการออกนอกระบบยังไม่ชัดเจน คงใช้เวลาไม่น้อยกว่า ๕ ปี จึงจะนำมาพิจารณาได้
ฉะนั้นจำเป็นต้องอาศัยสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้กำหนดแนวทางการดำเนินการในปัจจุบัน

กรรมการสภามหาวิทยาลัยดำเนินการอภิปรายและมีข้อเสนอดังนี้

๑. มหาวิทยาลัยควรจัดทำข้อบังคับหรือระเบียบว่าด้วยพนักงานมหาวิทยาลัย และคู่มือการ
ปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย ซึ่งจะกำหนดคุณสมบัติ ค่าตอบแทนและสิทธิ
ประโยชน์ ตลอดจนแนวทางการประเมินผลการดำเนินงานของพนักงานมหาวิทยาลัย

๒. การกำหนดข้อบังคับหรือระเบียบควรต้องพิจารณาให้รอบคอบและมีความคล่องตัว
ในการบริหารจัดการ

๓. การกำหนดกรอบอัตราค่าจ้างของพนักงานมหาวิทยาลัยต้องชัดเจน เพราะจะสัมพันธ์กับ
การกำหนดอัตราค่าตอบแทน และประสิทธิภาพของการทำงาน

๔. อัตราเงินเดือนของพนักงานควรกำหนดให้เท่ากันตามคุณวุฒิ แต่ส่วนที่ต่างกันควรเป็น
ผลตอบแทนที่เป็นไปตามความต้องการในสาขาขาดแคลนหรือที่เป็นความจำเป็นอย่างยิ่งของมหาวิทยาลัย

๕. การกำหนดตำแหน่งบริหาร ควรต้องกำหนดเรื่องประสบการณ์ด้านการบริหารด้วย และควรให้มีการเตรียมสร้างเสริมประสบการณ์ด้านการบริหารให้กับพนักงานมหาวิทยาลัย ที่มีจำนวนมากขึ้น ในอนาคต ข้าราชการจะลดลง

๖. ภาระงานที่กำหนดในกรอบอัตรากำลังเป็นสิ่งสำคัญ เพราะอัตราเงินเดือนจะสัมพันธ์กับภาระงาน คนน้อยแต่งานมาก เงินเดือนจะสูง และจะทำให้องค์กรมีความคล่องตัว การประเมินเพื่อวัดประสิทธิภาพการทำงานจะมีคุณภาพ

๗. การบริหารงานบุคคลต้องคำนึงถึงสวัสดิการที่จัดทำเป็นแผนพัฒนาที่ชัดเจน เพื่อให้พนักงานมหาวิทยาลัยได้มองเห็นอนาคตในการทำงานของตนเอง

๔.๒ การพัฒนาพื้นที่สะลงง-จีเหล็กและวิทยาเขตแม่สา

อธิการบดีขอให้กรรมการสภามหาวิทยาลัยพิจารณาข้อมูล เรื่อง การพัฒนาพื้นที่สะลงง-จีเหล็กและวิทยาเขตแม่สา ซึ่งจะนำเสนอในวาระระดมความคิดเห็นในการประชุมครั้งต่อไป

วาระที่ ๕ เรื่องเสนอเพื่อทราบ

๕.๑ สรุปรายงานการรับ-จ่ายเงินนอกงบประมาณ ประเภทเงินรายได้ เดือนพฤศจิกายน ๒๕๔๘

มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ รายงานการรับ - จ่าย เงินนอกงบประมาณ ประเภทเงินรายได้ เดือนพฤศจิกายน ๒๕๔๘ รายละเอียดดังนี้

เดือนพฤศจิกายน

สรุปรายรับ-จ่ายเงินนอกงบประมาณทุกประเภท

ยอดยกมา	๒๕๕,๓๖๓,๔๐๖.๑๒	บาท
รายรับ	๕๖,๖๐๑,๑๕๑.๕๕	บาท
รวม	๓๑๑,๙๖๔,๕๕๗.๖๗	บาท
รายจ่าย		
ปีงบประมาณ ๒๕๔๘	๓,๕๕๓,๔๕๓.๖๔	บาท * รวมเงินคงคลัง
ปีงบประมาณ ๒๕๔๗	๔,๔๓๒,๘๕๕.๓๓	บาท ๒,๕๕๔,๓๕๕.๒๐ บาท
ยอดคงเหลือ	<u>๓๐๓,๙๗๘,๒๔๘.๖๙</u>	บาท

มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ

วาระที่ ๖ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๖.๑ รายงานการประเมินผลตนเองตามแผนการปฏิบัติราชการของมหาวิทยาลัย

ราชภัฏเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๕

เลขานุการสภามหาวิทยาลัยนำเสนอรายงานการประเมินผลตนเองตามแผนการปฏิบัติราชการของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๕ รายละเอียดตามเอกสารหมายเลข ๖.๑ ที่ประชุมร่วมกันพิจารณา

มติที่ประชุม ที่ประชุมเห็นชอบและการนำเสนอครั้งต่อไปควรรวให้กรรมการสภามหาวิทยาลัยได้ศึกษารายละเอียดก่อนนำเสนอ

๖.๒ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย การสรรหาบุคคลเพื่อ

ดำรงตำแหน่งเป็นหัวหน้าภาควิชา พ.ศ.๒๕๕๕

เลขานุการสภามหาวิทยาลัยนำเสนอ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย การสรรหาบุคคลเพื่อดำรงตำแหน่งเป็นหัวหน้าภาควิชา พ.ศ.๒๕๕๕ รายละเอียดตามเอกสารหมายเลข ๖.๒ ที่ประชุมร่วมกันพิจารณา มีข้อเสนอและข้อแก้ไขดังนี้

๑. ควรอ้างกฎหมายให้ถูกต้อง
๒. ควรให้กรรมการประจำคณะเป็นกรรมการสรรหา โดยมหาวิทยาลัยไม่ต้องแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา
๓. ควรมีการสรรหาโดยไม่ต้องมีการขึงเสียง หรือให้อาจารย์ในภาควิชาเลือกกันเอง หรืออาจมาจากการเลือกตั้ง กระบวนการทั้งหมดอาจไม่ต้องถึงสภามหาวิทยาลัย
๔. คุณสมบัติผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าภาควิชาควรสำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาโท และมีตำแหน่งทางวิชาการผู้ช่วยศาสตราจารย์ขึ้นไป
๕. ควรกำหนดหน้าที่ของหัวหน้าภาควิชาด้วย
๖. ควรมีการประเมินหัวหน้าภาควิชา

มติที่ประชุม มอบมหาวิทยาลัยดำเนินการปรับแก้และนำเสนอสภามหาวิทยาลัยครั้งต่อไป

๖.๓ ผลการพิจารณาการกำหนดตำแหน่งทางวิชาการของข้าราชการพลเรือนใน

สถาบันอุดมศึกษา

เลขานุการสภามหาวิทยาลัยรายงานผลการประเมินผลงานทางวิชาการระดับรองศาสตราจารย์(โดยวิธีพิเศษ) ผู้เสนอขอคือ ผศ.ดร.หนูม้วน ร่มแก้ว สาขาวิชา เทคโนโลยีและนวัตกรรมทางการศึกษา สังกัดคณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ซึ่งผลการประชุมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิประเมินผลทางวิชาการมีมติว่า นายหนูม้วน ร่มแก้ว เป็นผู้มีความสมบัติไม่เข้าข่ายที่จะได้รับ

การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ เนื่องจากผลงานทางวิชาการต่ำกว่าเกณฑ์การขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ โดยวิธีพิเศษตามประกาศ ก.พ.อ.

มติที่ประชุม ที่ประชุมเห็นชอบตามผลการประเมินของคณะกรรมการพิจารณาผลงานทางวิชาการที่พิจารณาว่าไม่เข้าข่ายในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์

๖.๔ อนุมัติการให้ปริญญา อนุปริญญา และประกาศนียบัตรบัณฑิต ของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ปีการศึกษา ๒๕๕๕

สภาวิชาการได้อนุมัติการสำเร็จการศึกษาเมื่อวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๕๕ จำนวน ๕๒ คน แยกเป็นระดับปริญญาตรี

ค.บ.	จำนวน	๔ คน
ศศ.บ.	จำนวน	๑๕ คน
วท.บ.	จำนวน	๑๗ คน
บธ.บ.	จำนวน	๑๕ คน

ระดับอนุปริญญา

อ.คศ.	จำนวน	๑ คน
-------	-------	------

ระดับปริญญาโท

ค.ม.	จำนวน	๕ คน
ศศ.ม.	จำนวน	๓ คน

ระดับประกาศนียบัตรบัณฑิต

ป.บัณฑิต	จำนวน	๒๕ คน
----------	-------	-------

รวมทั้งสิ้น จำนวน ๕๒ คน

มติที่ประชุม อนุมัติการให้ปริญญา อนุปริญญา และประกาศนียบัตรบัณฑิตของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ปีการศึกษา ๒๕๕๕ จำนวน ๕๒ คน

วาระที่ ๗ เรื่องอื่น ๆ

๗.๑ การประชุมสภามหาวิทยาลัยครั้งต่อไป วันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๕๐ ณ วิทยาเขตสะลวง-จีเหล็ก

เลิกประชุมเวลา ๑๖.๓๐ น.



(นางสาวณัฐนันท์ สุริยา)



(นางกนกวรรณ พวงลังกา)

ผู้บันทึกการประชุม



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์เสาวณี ใจรักษ์)

ผู้ตรวจรายงานการประชุม