



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่
เรื่อง นโยบายและแนวทางการพัฒนาคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
ในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 - 2563
เพื่อใช้เป็นกรอบในการสรรหาคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

เพื่อให้เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาบุคคล เพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดี พ.ศ. 2559

อาศัยอำนาจตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาบุคคล เพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดี พ.ศ. 2559 ข้อ 7 มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่จึงกำหนดนโยบายและแนวทางการพัฒนา คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 - 2563 เพื่อใช้เป็นกรอบในการสรรหา คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ดังนี้

ข้อ 1 การจัดการศึกษาของคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ต้องเป็นไปตามนโยบาย และหรือ มีส่วนร่วมในการสนับสนุนนโยบาย 3 ประการ ที่สภามหาวิทยาลัยกำหนดให้เป็นทิศทางในการพัฒนา มหาวิทยาลัย คือ

- นโยบายที่ 1 พัฒนาการจัดการศึกษาของมหาวิทยาลัยให้มีคุณภาพ ทั้งด้านการผลิตบัณฑิต การวิจัย การบริการวิชาการ การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม
- นโยบายที่ 2 พัฒนามหาวิทยาลัยให้เป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำระดับประเทศ ในการผลิตและพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
- นโยบายที่ 3 พัฒนาพื้นที่ของมหาวิทยาลัย ทั้ง 4 แห่ง ให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด ในการจัดการศึกษา

ข้อ 2 การบริหารงานของคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ต้องสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2559 - 2563) ฉบับปรับปรุง ปี 2559

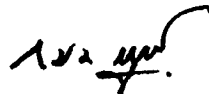
ข้อ 3 สร้างความโดดเด่นในการผลิตบัณฑิตในหลักสูตรที่เป็นความเชี่ยวชาญของคณะมนุษยศาสตร์ และสังคมศาสตร์ อย่างแท้จริง จนนำไปสู่ความเป็นเลิศและได้รับการยอมรับว่าผลผลิตของหลักสูตรที่โดดเด่น นี้ เป็นเอกลักษณ์ของคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ และเป็นเอกลักษณ์ของมหาวิทยาลัยอย่างยั่งยืน ต่อไป

ข้อ 4 พัฒนานักศึกษาให้มีความพร้อมในการเป็นพลเมืองโลก ให้มีความรู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง ของประเทศไทยและสังคมโลก โดยการพัฒนานักศึกษาจะต้องคำนึงถึงบริบทต่างๆ อาทิ (1) แผนพัฒนาเศรษฐกิจ

และสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 พ.ศ. 2560 – 2564 (2) กระบวนทัศน์การพัฒนาประเทศไทยได้โมเดล “Thailand 4.0” (3) กรอบยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2560 – 2579) และ (4) การปรับยุทธศาสตร์ (Reprofiling) ของกลุ่มมหาวิทยาลัยราชภัฏ เป็นต้น

ทั้งนี้ ให้ผู้เข้ารับการสรรหาเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ นำเสนอ “แนวทางการบริหารคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์” ที่สอดคล้องกับนโยบายและแนวทางการพัฒนาคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ทั้ง 4 ข้อดังกล่าว และอาจนำเสนอนโยบายและแนวทางการพัฒนา คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ เพิ่มเติมจากที่กำหนดนี้ก็ได้ แต่ต้องเป็นนโยบายที่มุ่งเน้นการพัฒนาศักยภาพ ของคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกับแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏ เชียงใหม่ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2559 – 2563) ฉบับปรับปรุง ปี 2559 ตามที่ระบุไว้ข้อ 2

ประกาศ ณ วันที่ 5 มกราคม พ.ศ. 2560



(นายถนัด บุญชัย)

รักษาราชการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่